



# 重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生 就业质量调查报告

重庆医药高等专科学校就业指导中心  
华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司  
2019 年 12 月

# 重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生 就业质量调查报告

项目总监：李令开

研究经理：朱瑞娟

研究员：张婷婷 黄家爱 马先焱

报告时间：2019 年 12 月

公司名称：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司

公司地址：广州市汉溪大道东 290 号保利大都汇 A3 区 1206-1207 室

邮政编码：511400

联系电话：020-84668848

公司邮箱：admin@transrand.com

更多信息请查阅华夏经纬公司网站：[www.transrand.com](http://www.transrand.com)

## 报告说明

本报告是重庆医药高等专科学校就业指导中心委托华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司编制而成。

一、本报告的主要内容包括毕业生基本情况，就业情况、就业特点、就业相关分析、及对教育教学的反馈。

二、本报告是在对 2019 年重庆医药高等专科学校毕业生跟踪调查，毕业生就业单位跟踪调查，并对调查数据分析的基础上完成。

三、本次调查报告数据主要来源于以下两个方面：

1. 广东省大学生就业在线院校应用系统。数据统计截止日期为 2019 年 12 月 04 日，主要涵盖毕业生基础信息等方面内容；

2. 本校毕业生就业跟踪调查，调查截止日期 2019 年 12 月 02 日，回收有效样本 2678 个，主要涵盖毕业生就业现状及相关方面的问题。

**重庆医科高等专科学校**

**2019 届毕业生就业质量报告**

# 目录

学校简介 .....	1
<b>第一篇：毕业生就业基本情况 .....</b>	<b>1</b>
一、毕业生的规模和结构 .....	1
(一) 总体规模 .....	1
(二) 结构分布 .....	1
二、就业率及毕业去向 .....	5
(一) 总体就业率及各专业就业率 .....	5
(二) 毕业去向 .....	7
(三) 未就业原因分析 .....	8
三、就业流向 .....	8
(一) 就业地区分布 .....	8
(二) 就业行业分布 .....	11
(三) 就业职业分布 .....	12
(四) 就业单位分布 .....	13
(五) 重点流向单位 .....	14
四、深造及创业情况 .....	15
(一) 国内升学及出国留学 .....	15
(二) 自主创业 .....	17
<b>第二篇：学校就创业工作举措 .....</b>	<b>20</b>
一、注重机制内涵建设，构建就业保障体系 .....	20
二、优化指导服务功能，提升就业创业能力 .....	20
三、落实双创引领计划，打造特色创业基地 .....	21
四、运用信息技术手段，搭建多元就业平台 .....	23
五、挖掘行业优势资源，提供优质就业岗位 .....	24
六、加强内外多方联动，提升学生就业质量 .....	24
七、积极引导学生基层就业，服务地区人才发展 .....	25

八、关注就业困难群体，建立全程帮扶机制.....	25
九、完善实习管理制度，实现就业无缝对接.....	26
十、深化产教融合理念，创新人才培养模式.....	27
<b>第三篇：毕业生就业质量相关分析 .....</b>	<b>28</b>
一、薪酬水平.....	28
二、专业相关度.....	30
三、工作满意度.....	31
四、职业期待吻合度.....	35
<b>第四篇：就业发展趋势分析 .....</b>	<b>37</b>
一、近三年规模和就业率的变化趋势.....	37
二、近三年毕业去向的变化趋势.....	37
三、近三年就业地区的变化趋势.....	38
四、近三年就业行业的变化趋势.....	38
五、近三年就业单位的变化趋势.....	39
<b>第五篇：就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>40</b>
一、对人才培养的影响.....	40
(一) 毕业生对人才培养的评价 .....	40
(二) 用人单位对人才培养的评价 .....	46
(三) 母校专业教学需要改进的方面 .....	47
二、对就业创业指导服务工作的影响.....	48
(一) 毕业生对就业指导服务的评价 .....	48
(二) 毕业生对学校创业指导服务的评价 .....	50
(三) 毕业生对就业创业指导服务工作改进措施 .....	52

## 学校简介

重庆医药高等专科学校是经教育部批准设立的公办全日制普通高等专科学校，位于重庆市文化名区——沙坪坝区大学城。学校始创于 1948 年的中国人民解放军华东野战军第一后方医院卫生学校，经过 70 余年的办学锤炼，积累了丰富的办学经验，办学水平和人才培养质量得到社会的广泛认可。近年来，时任中共中央政治局常委、全国人大常委会委员长张德江，时任国务院副总理刘延东等党和国家领导人先后视察学校，充分肯定了学校的办学水平。

学校是中国特色高水平高职学校和专业建设计划建设单位，重庆市示范性高等职业院校，重庆市优质高等职业院校立项建设单位，中国青少年心理健康、性健康、防艾及慈善教育示范学校，重庆市出国卫生人员培训基地，首批全国职业院校健康服务类示范专业点。学校是教育部高职高专药学专业、中药学专业、护理专业、医学检验技术专业、康复治疗技术专业骨干教师国家级培训项目基地，国家卫生职业技能鉴定站，国家执业医师考试实践技能考试站。是教育部药学专业、护理专业、食品营养与检测专业教学资源库建设牵头单位，中国护理职业教育联盟副理事长单位，是教育部、卫生部“专科临床医学（3+2）卓越医生教育培养计划项目”试点学校，教育部中医学专业现代学徒制试点学校，是全国第一家定向培养基层卫生专业直招士官的医药卫生行业学校。

学校先后荣获全国卫生系统先进单位、全国五四红旗团委、全国教科文卫体系统先进工会组织、全国“巾帼文明岗”、全国女职工培

训示范学校、全国大学生“三下乡”社会实践先进团队、全国“青爱工程”十大标杆学校、教育部网络空间运用优秀学校、教育部国防教育特色学校等称号，荣获重庆市文明单位、重庆市职业技术教育先进集体、重庆市高等学校教学质量与教学改革工程先进单位、重庆市大中专毕业生就业工作先进集体、重庆市德育特色学校、重庆市五一劳动奖状等殊荣。学校获得全国高职高专药品（药学）类专业建设成果优秀奖、国家“黄炎培优秀理论奖”和重庆市“黄炎培优秀学校奖”。

学校本部占地面积近 40 万平方米，资产总额 8.5 亿，图书馆藏书 50 多万册，建有万兆级无线网络、云计算中心、13 个信息化应用业务系统，学校为重庆市教育信息化试点单位和重庆市智慧校园试点单位。校本部教授、副教授等副高以上专业技术人员 200 余人，“双师”素质教师 270 余人，具有硕士及以上学位的教师 300 余人，其中博士学位 50 余人。有国家级优秀教学科研团队 1 个、国家级精品课程、国家级精品资源共享课程各 1 门。拥有全国名老中医学术传承工作室专家、国家卫生职业教育教学指导委员会校院合作专委会主任委员、国家卫生职业教育教学指导委员会委员、全国食品药品教学指导委员会药物制剂专业委员会主任委员、全国优秀教师、全国青少年培养导师、重庆市名师、重庆市最受喜爱的健康卫士、重庆市名中医指导教师、重庆市学术技术带头人、重庆市十佳教师、重庆市教书育人楷模、重庆中医药学会会长、重庆市全科医学会会长等为代表的优秀师资队伍。学校近三年担任全国教材主编 120 余人次、副主编 120 余人次，立项各级各类科研教研项目 300 余项，获省部级以上科技成果

奖和社科成果奖 6 项，国家级教学成果二等奖 1 项，省部级教学成果奖一等奖 2 项，二等奖 3 项。近三年，教师在核心期刊上发表论文 338 篇，其中 SCI 48 篇，EI 6 篇，CSCD 及核心期刊 183 篇。

学校面向全国 18 个省市招生，有全日制普通大专学生近 13000 人。学校开设有药学、护理、老年服务与管理、医学检验技术、临床医学、中医学、助产、康复治疗技术、医学美容技术、药品生产技术、制药设备应用技术、药品经营与管理、药品质量与安全、中药学、卫生检验与检疫技术、食品营养与检测、针灸推拿、口腔医学、眼视光技术、医学影像技术、医疗设备应用技术、医疗器械经营与管理等 22 个大专专业，同时与加拿大圣力嘉应用艺术与技术学院合作办学，形成了全日制教育、中外合作项目教育、成人教育、继续教育等多层次办学格局。

学校坚持“校企院合作、集团化办学”的办学模式，联合全国 172 家知名职业院校、医疗卫生机构和医药企业，牵头成立了重庆医药职业教育集团。依托职教集团，成立了校院企深度合作的“太极学院”“鸿翔学院”“华博学院”“健之佳学院”“迈克学院”“怀念美学院”“宽仁康复学院”“助产士学院”“柯渡医疗设备管理维护工程中心”“希尔安班”等。有近三分之一的毕业生在集团内就业。学校有中央财政支持的药学、药物制剂技术高等职业教育实训基地和护理高等职业教育实训基地、有地方财政支持的生物制药技术高等职业教育实训基地；有重庆市中医药重点学科——“中药药剂学”重点学科，重庆市高职高专院校中首家药物制剂工程技术研究中心、

重庆高校中首家模拟 GMP 实训药厂。有重庆市医学检验试剂研究所等独立设置的研究机构；有 1 所附属医院、16 所非直管附属医院、18 所教学医院及大中型制药厂、医药公司、医院等校外实习基地 100 多家。近三年毕业生平均就业率 97%以上，学生职业资格证书通过率、双证获取率 97%以上，专业对口率 96%以上。重庆市教育评估院最近连续三年评估数据显示，我校毕业生就业率、就业质量等多项指标名列全市高职高专院校前茅。

学校位于文化氛围浓郁的重庆大学城，这里青山常翠、碧水常流，高校云集、英才荟萃，这里资源共享、教师互聘、学分互认、课程互选、信息互通。新型的教育城、人才城、科技城、生态城为重庆医药高等专科学校提供了得天独厚的发展空间。

学校秉承“以生为本，立德树人”的办学理念，弘扬“笃学求真，懿德善能”的校训，发扬“求同存异，齐心协力”的团队精神、“知难而进，追求卓越”的进取精神、“负重自强，艰苦奋斗”的创业精神、“甘于奉献、勇于担当”的敬业精神、“救死扶伤、精益求精”的职业精神，遵循“弘德善教，爱生律己”的优良教风和“修德勤学，尊师守纪”的优良学风，紧贴重庆和西部地区基层医疗卫生事业、药品生产经营行业、健康相关产业发展需要，培养具有良好医药人文素养和发展潜质的高素质技术技能型专门人才。努力把学校建设成为优势突出、特色鲜明、国内领先的医药高等职业院校。

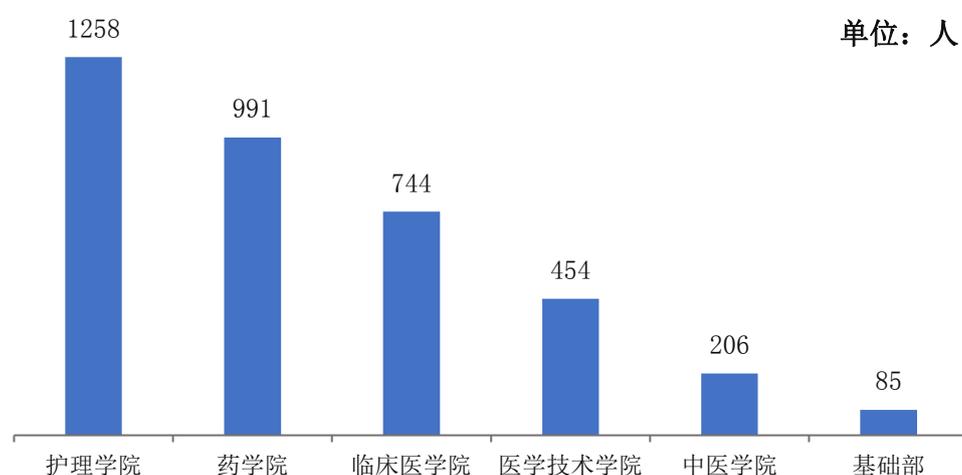
## 第一篇：毕业生就业基本情况

### 一、毕业生的规模和结构

#### (一) 总体规模

重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生共计 3738 人。其中护理学院毕业生人数 1258 人，药学院 991 人，临床医学院 744 人，医学技术学院 454 人，中医学院 206 人，基础部 85 人。

图表 1：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生院部毕业生数量柱形图



#### (二) 结构分布

##### 1. 院部结构

2019 年，重庆医药高等专科学校全校毕业生共有 3738 人。其中护理学院毕业生 1258 人，占比 33.65%；临床医学院毕业生 744 人，占比 19.90%；药学院毕业生 991 人，占比 26.51%；医学技术学院毕业生 454 人，占比 12.15%；中医学院毕业生 206 人，占比 5.51%；基础部毕业生 85 人，占比 2.27%。

图表 2：2019 届各院部毕业生数量统计表

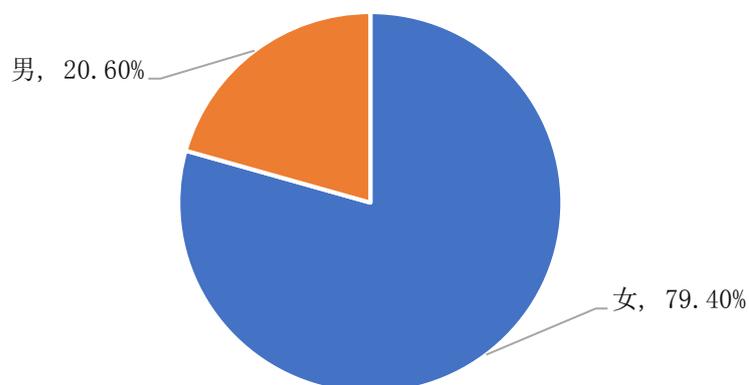
院部	人数	百分比	专业	人数	百分比
护理学院	1258	33.65%	护理	1177	31.49%

			助产	81	2.17%
临床医学院	744	19.90%	康复治疗技术	155	4.15%
			临床医学	347	9.28%
			医学美容技术	97	2.59%
			医学影像技术	145	3.88%
药学院	991	26.51%	药品经营与管理	145	3.88%
			药品生产技术	183	4.90%
			药品质量与安全	42	1.12%
			药学	487	13.03%
			制药设备应用技术	29	0.78%
			中药学	105	2.81%
医学技术学院	454	12.15%	食品营养与检测	45	1.20%
			卫生检验与检疫技术	49	1.31%
			眼视光技术	47	1.26%
			医学检验技术	313	8.37%
中医学院	206	5.51%	针灸推拿	99	2.65%
			中医学	107	2.86%
基础部	85	2.27%	医疗设备应用技术	85	2.27%

## 2. 性别结构

2019年重庆医药高等专科学校毕业生，女生占比79.40%；男生占比20.60%。

图表3：重庆医药高等专科学校2019届毕业生性别结构饼状图



图表 4：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生性别结构统计表

院部	性别		专业	性别		总计
	男	女		男	女	
护理学院	55	1203	护理	55	1122	1177
			助产	0	81	81
基础部	58	27	医疗设备应用技术	58	27	85
临床医学院	205	539	康复治疗技术	39	116	155
			临床医学	130	217	347
			医学美容技术	9	88	97
			医学影像技术	27	118	145
药学院	264	727	药品经营与管理	50	95	145
			药品生产技术	70	113	183
			药品质量与安全	16	26	42
			药学	83	404	487
			制药设备应用技术	18	11	29
			中药学	27	78	105
医学技术学院	101	353	食品营养与检测	11	34	45
			卫生检验与检疫技术	21	28	49
			眼视光技术	8	39	47
			医学检验技术	61	252	313
中医学院	87	119	针灸推拿	49	50	99
			中医学	38	69	107
合计	770	2968	---	770	2968	3738

### 3. 生源结构

2019 年重庆医药高等专科学校毕业生生源地方面，生源地是重庆市本地的有 3021 人，其中綦江区人数最多（220 人）；省外的有 717 人，其中四川省人数最多（335 人）。

图表 5：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生生源结构统计表

序号	省份	州市	人数
1	重庆市	綦江区	220
2	重庆市	涪陵区	174
3	重庆市	合川区	162
4	重庆市	长寿区	151
5	重庆市	江津区	119
6	重庆市	永川区	113
7	重庆市	云阳县	113
8	重庆市	南川区	109
9	重庆市	万州区	100
10	重庆市	九龙坡区	87

11	重庆市	酉阳土家族苗族自治县	87
12	重庆市	大足区	85
13	重庆市	梁平区	80
14	重庆市	丰都县	79
15	重庆市	璧山区	77
16	重庆市	秀山土家族苗族自治县	76
17	重庆市	垫江县	75
18	重庆市	沙坪坝区	73
19	重庆市	铜梁区	70
20	重庆市	开州区	69
21	重庆市	渝北区	69
22	重庆市	黔江区	68
23	重庆市	潼南区	68
24	重庆市	彭水苗族土家族自治县	66
25	重庆市	忠县	65
26	重庆市	巴南区	64
27	重庆市	荣昌区	62
28	重庆市	奉节县	61
29	重庆市	石柱土家族自治县	52
30	重庆市	万盛经济技术开发区	50
31	重庆市	武隆区	48
32	重庆市	北碚区	43
33	重庆市	江北区	43
34	重庆市	巫山县	35
35	重庆市	南岸区	27
36	重庆市	城口县	26
37	重庆市	巫溪县	23
38	重庆市	渝中区	17
39	重庆市	大渡口区	15
40	四川省	四川省	335
41	河南省	河南省	47
42	湖北省	湖北省	46
43	山西省	山西省	37
44	甘肃省	甘肃省	36
45	安徽省	安徽省	35
46	贵州省	贵州省	35
47	海南省	海南省	29
48	河北省	河北省	26
49	陕西省	陕西省	26
50	山东省	山东省	13
51	湖南省	湖南省	10
52	江西省	江西省	10
53	福建省	福建省	9

54	云南省	云南省	8
55	浙江省	浙江省	8
56	广东省	广东省	4
57	新疆	新疆阿	2
58	江苏省	江苏省	1

## 二、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100.00%。

### （一）总体就业率及各专业就业率

2019届重庆医药高等专科学校总体就业率为96.15%，护理学院就业率为94.12%，基础部就业率为94.12%，临床医学院就业率为94.62%，药学院（中药学院）就业率为98.59%，医学技术学院就业率为98.46%，中医学院就业率为98.06%。

图表 6: 重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生就业率统计表

专业	待就业		升学		已就业		志愿服务西部计划		自由职业		自主创业		毕业		就业率	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	就业人数	就业率	
护理学院 汇总	74	5.88%	58	4.61%	1125	89.43%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.08%	1258	1184	94.12%	
护理学院	护理	71	6.03%	50	4.25%	1055	89.63%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.08%	1177	1106	93.97%
	助产	3	3.70%	8	9.88%	70	86.42%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	81	78	96.30%
基础部 汇总	5	5.88%	8	9.41%	71	83.53%	0	0.00%	0	0.00%	1	1.18%	85	80	94.12%	
基础部	医疗设备应用技术	5	5.88%	8	9.41%	71	83.53%	0	0.00%	0	0.00%	1	1.18%	85	80	94.12%
临床医学院 汇总	40	5.38%	102	13.71%	600	80.65%	1	0.13%	1	0.13%	0	0.00%	744	704	94.62%	
临床医学院	康复治疗技术	5	3.23%	9	5.81%	141	90.97%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	155	150	96.77%
	临床医学	29	8.36%	81	23.34%	237	68.30%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	347	318	91.64%
	医学美容技术	0	0.00%	0	0.00%	97	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	97	97	100.00%
	医学影像技术	6	4.14%	12	8.28%	125	86.21%	1	0.69%	1	0.69%	0	0.00%	145	139	95.86%
药学院 (中药学院) 汇总	14	1.41%	151	15.24%	818	82.54%	0	0.00%	0	0.00%	8	0.81%	991	977	98.59%	
药学院 (中药学院)	药品经营与管理	0	0.00%	11	7.59%	132	91.03%	0	0.00%	0	0.00%	2	1.38%	145	145	100.00%
	药品生产技术	1	0.55%	14	7.65%	168	91.80%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	183	182	99.45%
	药品质量与安全	0	0.00%	7	16.67%	30	71.43%	0	0.00%	0	0.00%	5	11.90%	42	42	100.00%
	药学	9	1.85%	104	21.36%	373	76.59%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.21%	487	478	98.15%
	制药设备应用技术	1	3.45%	3	10.34%	25	86.21%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	29	28	96.55%
	中药学	3	2.86%	12	11.43%	90	85.71%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	105	102	97.14%
医学技术学院 汇总	7	1.54%	38	8.37%	407	89.65%	0	0.00%	0	0.00%	2	0.44%	454	447	98.46%	
医学技术学院	食品营养与检测	0	0.00%	1	2.22%	44	97.78%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	45	45	100.00%
	卫生检验与检疫技术	1	2.04%	1	2.04%	47	95.92%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	49	48	97.96%
	眼视光技术	0	0.00%	0	0.00%	47	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	47	47	100.00%
	医学检验技术	6	1.92%	36	11.50%	269	85.94%	0	0.00%	0	0.00%	2	0.64%	313	307	98.08%
中医学院 汇总	4	1.94%	28	13.59%	174	84.47%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	206	202	98.06%	
中医学院	针灸推拿	2	2.02%	7	7.07%	90	90.91%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	99	97	97.98%
	中医学	2	1.87%	21	19.63%	84	78.50%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	107	105	98.13%
总计	144	3.85%	385	10.30%	3195	85.47%	1	0.03%	1	0.03%	12	0.32%	3738	3594	96.15%	

## (二) 毕业去向

2109 届 3738 毕业生中，回原籍的 2171 人，占比 87.51；派遣 85 人，占比 2.27%；升学 382 人，占比 10.22%。各专业毕业生去向如下表所示：

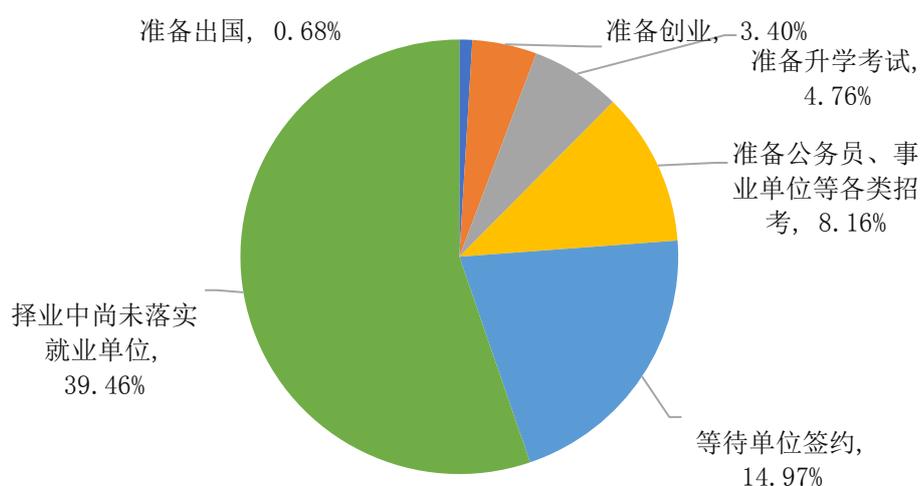
图表 7：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生毕业去向统计表

学院	专业	回原籍		派遣		升学		总计
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	
护理学院	护理	1088	92.44%	39	3.31%	50	4.25%	1177
	助产	68	83.95%	5	6.17%	8	9.88%	81
护理学院 汇总		1156	91.89%	44	3.50%	58	4.61%	1258
基础部	医疗设备应用技术	77	90.59%	0	0.00%	8	9.41%	85
基础部 汇总		77	90.59%	0	0.00%	8	9.41%	85
临床医学院	康复治疗技术	144	92.90%	2	1.29%	9	5.81%	155
	临床医学	259	74.64%	7	2.02%	81	23.34%	347
	医学美容技术	97	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	97
	医学影像技术	129	88.97%	4	2.76%	12	8.28%	145
临床医学院 汇总		629	84.54%	13	1.75%	102	13.71%	744
药学院（中药学院）	药品经营与管理	133	91.72%	1	0.69%	11	7.59%	145
	药品生产技术	167	91.26%	2	1.09%	14	7.65%	183
	药品质量与安全	35	83.33%	0	0.00%	7	16.67%	42
	药学	380	78.03%	3	0.62%	104	21.36%	487
	制药设备应用技术	26	89.66%	0	0.00%	3	10.34%	29
	中药学	94	89.52%	0	0.00%	11	10.48%	105
药学院（中药学院） 汇总		835	84.26%	6	0.61%	150	15.14%	991
医学技术学院	食品营养与检测	44	97.78%	1	2.22%	0	0.00%	45
	卫生检验与检疫技术	47	95.92%	2	4.08%	0	0.00%	49
	眼视光技术	47	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	47
	医学检验技术	270	86.26%	7	2.24%	36	11.50%	313
医学技术学院 汇总		408	89.87%	10	2.20%	36	7.93%	454
中医学院	针灸推拿	89	89.90%	3	3.03%	7	7.07%	99
	中医学	77	71.96%	9	8.41%	21	19.63%	107
中医学院 汇总		166	80.58%	12	5.83%	28	13.59%	206
总计		3271	87.51%	85	2.27%	382	10.22%	3738

### （三）未就业原因分析

2019 届重庆医药高等专科学校毕业生未就业的原因中“择业中尚未落实就业单位”占比最大（39.46%）；毕业生“准备出国”占比最低（0.68%）。

图表 8：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生未就业原因饼状图



## 三、就业流向

### （一）就业地区分布

#### 1. 就业区域分布

2019 届重庆医药高等专科学校毕业生主要是选择在重庆市当地就业，具体比例为 83.64%；市外就业人数较多的地区为四川省，具体比例为 7.77%，其他省份的则占比比较低，具体如下表：

图表 9：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生就业区域分布统计表

省份	百分比
重庆市	83.64%
四川省	7.77%
湖北省	1.17%
河南省	1.07%
贵州省	0.94%

海南省	0.84%
甘肃省	0.81%
山西省	0.71%
河北省	0.55%
陕西省	0.52%
安徽省	0.52%
山东省	0.32%
福建省	0.19%
浙江省	0.16%
云南省	0.16%
江西省	0.16%
湖南省	0.16%
新疆	0.13%
广东省	0.13%
江苏省	0.03%

## 2. 本市内就业区县

在重庆市市内就业人最多的区域是綦江（7.64%）、涪陵区（5.72%）、合川区（5.12%）、长寿区（4.92%）四个区域，其他区域毕业生各区县就业人数分布差别不大。

图表 10：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生本市就业区县人数分布统计表

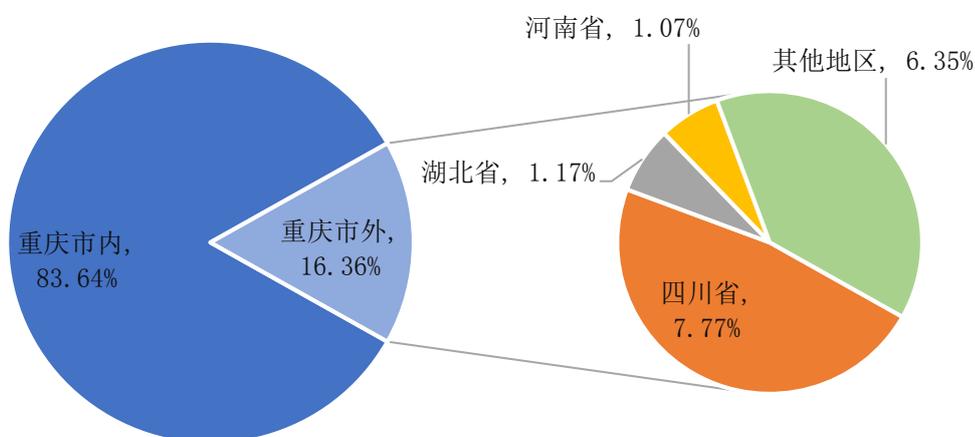
重庆就业区县	人数	百分比
重庆市綦江区	191	7.64%
重庆市涪陵区	143	5.72%
重庆市合川区	128	5.12%
重庆市长寿区	123	4.92%
重庆市永川区	99	3.96%
重庆市江津区	97	3.88%
重庆市云阳县	93	3.72%
重庆市南川区	88	3.52%
重庆市万州区	80	3.20%
重庆市丰都县	77	3.08%
重庆市大足区	73	2.92%
重庆市酉阳土家族苗族自治县	72	2.88%

重庆市梁平区	66	2.64%
重庆市彭水苗族土家族自治县	63	2.52%
重庆市九龙坡区	62	2.48%
重庆市秀山土家族苗族自治县	62	2.48%
重庆市垫江县	60	2.40%
重庆市忠县	59	2.36%
重庆市沙坪坝区	58	2.32%
重庆市潼南区	58	2.32%
重庆市璧山区	57	2.28%
重庆市开州区	57	2.28%
重庆市铜梁区	57	2.28%
重庆市巴南区	55	2.20%
重庆市渝北区	55	2.20%
重庆市黔江区	54	2.16%
重庆市奉节县	48	1.92%
重庆市荣昌区	44	1.76%
重庆市江北区	43	1.72%
重庆市北碚区	42	1.68%
重庆市万盛经济技术开发区	41	1.64%
重庆市石柱土家族自治县	40	1.60%
重庆市武隆区	40	1.60%
重庆市巫山县	27	1.08%
重庆市城口县	25	1.00%
重庆市南岸区	22	0.88%
重庆市巫溪县	16	0.64%
重庆市渝中区	14	0.56%
重庆市大渡口区	11	0.44%

### 3. 生源地与就业地域交叉分析

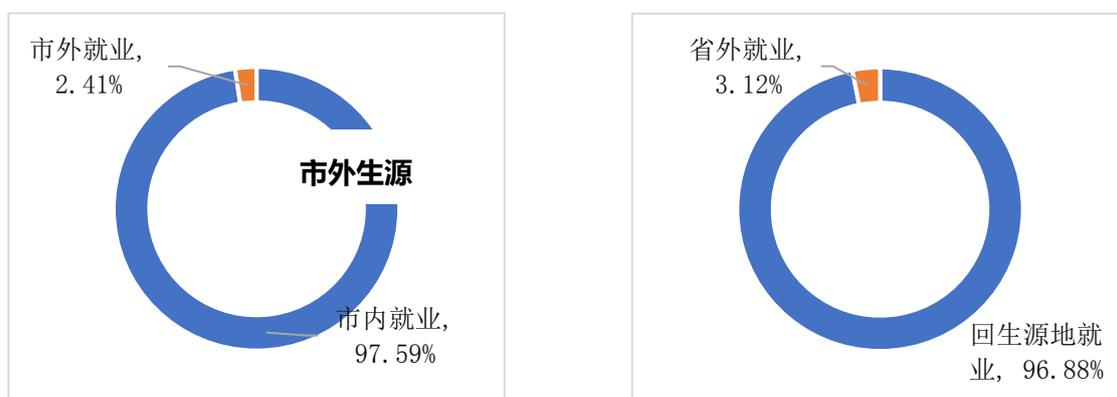
2019 届重庆医药高等专科学校毕业生主要是选择在重庆市当地就业，占比 83.64%；市外就业人数占比 16.36%，其中人数较多的省份为四川省（7.77%）、湖北省（1.17%）、河南省（1.07%），其他省份的就业人数合计 6.35%。

图表 11：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生生源地与就业地域分析饼状图



生源地与就业地域交叉分析：市内生源中，97.59%的学生选择留在重庆地区工作；市外生源中96.88%的市外生源选择回生源地就业。

图表 12：2019 届毕业生（市内/市外）生源地与就业地域分析饼状图



## (二) 就业行业分布

从行业分布来看，2019 年重庆医药高等专科学校毕业生就业行业人数分布最多的是“卫生和社会工作”，比例为 53.26%；其次是“批发和零售业”行业，比例为 40.75%。从数据上可以看出，毕业生就业的行业分布与学校的专业设置有着密切的相关性。

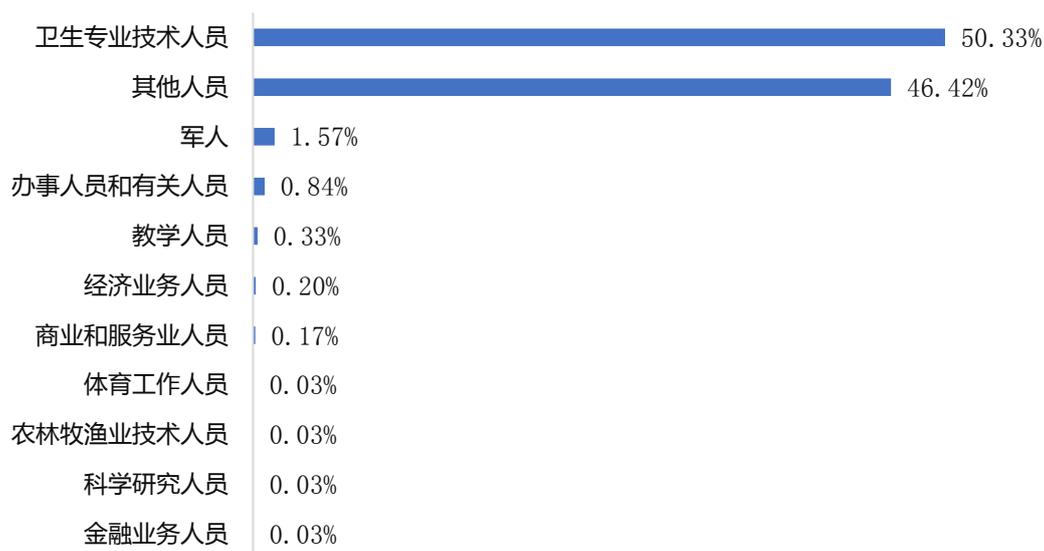
图表 13：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生就业行业分布统计表

就业行业	人数	百分比
卫生和社会工作	1708	53.26%
批发和零售业	1307	40.75%
军队	48	1.50%
科学研究和技术服务业	33	1.03%
教育	23	0.72%
居民服务、修理和其他服务业	17	0.53%
房地产业	17	0.53%
公共管理、社会保障和社会组织	13	0.41%
住宿和餐饮业	9	0.28%
文化、体育和娱乐业	8	0.25%
制造业	6	0.19%
信息传输、软件和信息技术服务业	5	0.16%
交通运输、仓储和邮政业	5	0.16%
金融业	2	0.06%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2	0.06%
采矿业	1	0.03%
建筑业	1	0.03%
租赁和商务服务业	1	0.03%

### (三) 就业职业分布

在工作职业类别方面，“卫生专业技术人员”人数最多占比，具体比例为 50.33%；体育工作人员、农牧林渔业技术人员、科学研究人员、金融业务人员占比最少，比例都为 0.03%。

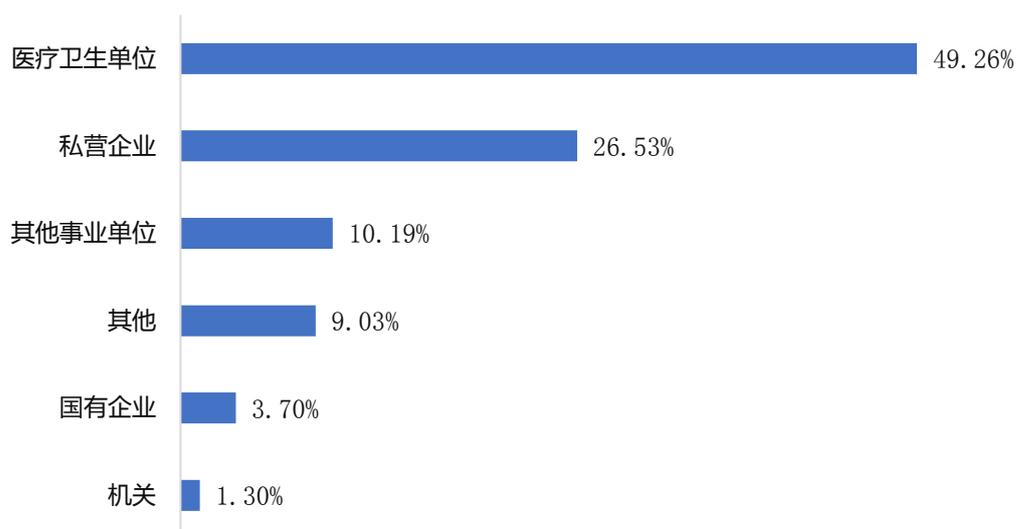
图表 14：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生就业职业分布条形图



#### (四) 就业单位分布

在就业单位方面，“医疗卫生”的比例最高，具体比例为 49.26%；比例排名第二的是私营企业，为 26.53%，比例最低的是机关单位，仅为 1.30%。

图表 15：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生就业单位分布条形图



## (五) 重点流向单位

接收我校毕业生超过 10 人的用人单位有 24 家，大部分企业单位为本地知名制药、售药药企。

图表 16: 重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生重点流向单位统计表

序号	实际就业单位	人数
1	重庆鑫斛药房连锁有限公司	57
2	武警总队	44
3	重庆市万和药房连锁有限公司	43
4	重庆药友制药有限责任公司	32
5	重庆市忆念美美容管理有限公司	22
6	重庆希尔安药业有限公司	23
7	辉瑞制药有限公司	21
8	重庆亚信医院管理集团有限公司	21
9	武汉美丽田园美容职业培训学校	19
10	重庆中元生物技术有限公司	19
11	重庆华邦制药有限公司	18
12	山西广誉远国药有限公司	17
13	重庆中铁任之养老运营管理有限公司	16
14	阿斯利康（无锡）贸易有限公司	15
15	重庆市九龙坡区人民医院	15
16	葵花药业集团医药有限公司	14
17	天府矿务局职工总医院	13
18	迈基诺（重庆）基因科技有限责任公司	12
19	重庆市江津区第二人民医院	11
20	重庆医科大学附属大学城医院	11
21	四川科伦药业股份有限公司安岳分公司	10
22	重庆和平药房连锁有限责任公司	10
23	重庆市江津区中心医院	10
24	重庆市綦江区中医院	10

## 四、深造及创业情况

### (一) 国内升学及出国留学

#### 1. 国内升学情况

2019 届重庆医药高等专科学校升学人数为 385 人，升入学校均在本市。其中，升入重庆医科大学学生最多（131 人），其次是升入重庆三峡学院的学生（71 人）。升入学校类型主要为医学、师范、工科类。

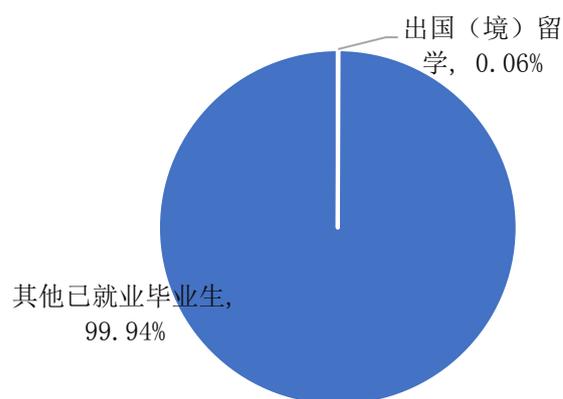
图表 17：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生升入学校人数统计表

序号	升入学校	人数
1	重庆医科大学	131
2	重庆三峡学院	71
3	重庆理工大学	46
4	重庆人文科技学院	46
5	长江师范学院	44
6	重庆科技学院	20
7	重庆师范大学	16
8	重庆第二师范学院	9
9	重庆工商大学	2
10	总计	385

#### 2. 出国（境）留学情况

在出国（境）留学方面，2019 届重庆医药高等专科学校出国（境）留学人数仅为 2 人，占比就业人数的 0.06%。

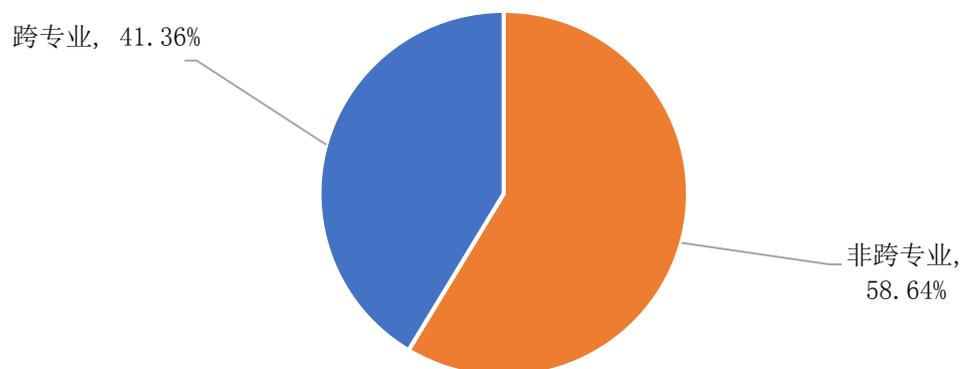
图表 18：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生出国（境）留学比例饼状图



### 3. 跨专业升学的人数及占比

本次调研数据显示在继续升学的毕业生中，跨专业继续升学的有 41.36%，非跨专业继续升学的毕业生的占比 58.64%。

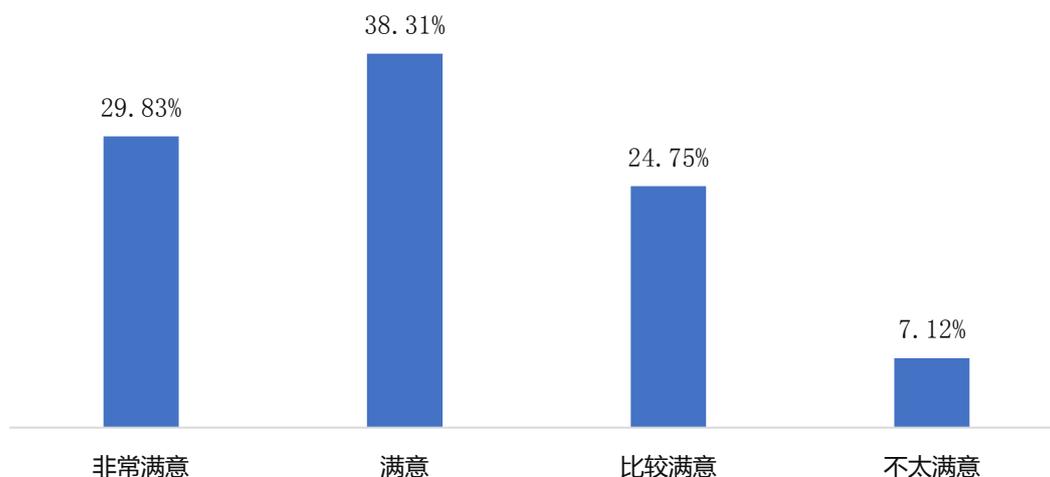
图表 19：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生跨专业升学人数占比饼状图



### 4. 对升学结果满意度评价

数据显示，升学的学生对升学的结果满意度（非常满意+满意+比较满意）高达 92.88%。

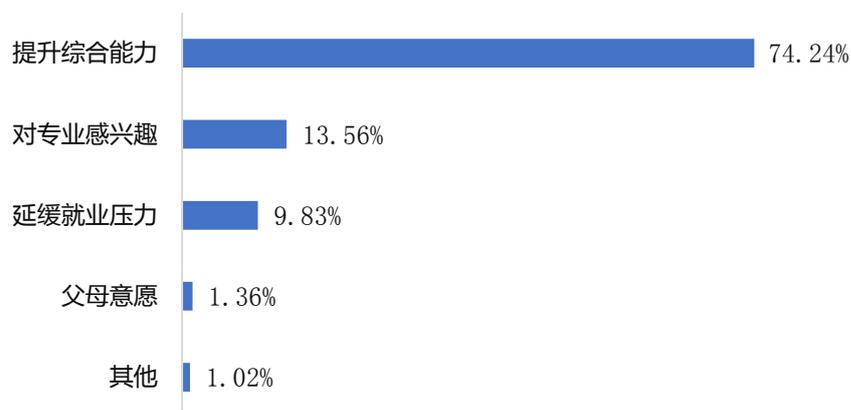
图表 20：2019 届毕业生对升学结果满意度评价柱形图



## 5. 升学原因分析

绝大多数毕业生选择继续升学的原因主要是想提升综合能力，占比高达 74.24%，其次是对专业感兴趣和延缓就业压力，分别占比 13.56% 和 9.83%；由于父母意愿原因的较少，占比 1.36%。

图表 21：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生升学原因条形图



## (二) 自主创业

### 1. 创业人数及比例

根据调研数据显示，2019 届重庆医药高等专科学校毕业生中选择创业的有 25 位，占比为 0.93%

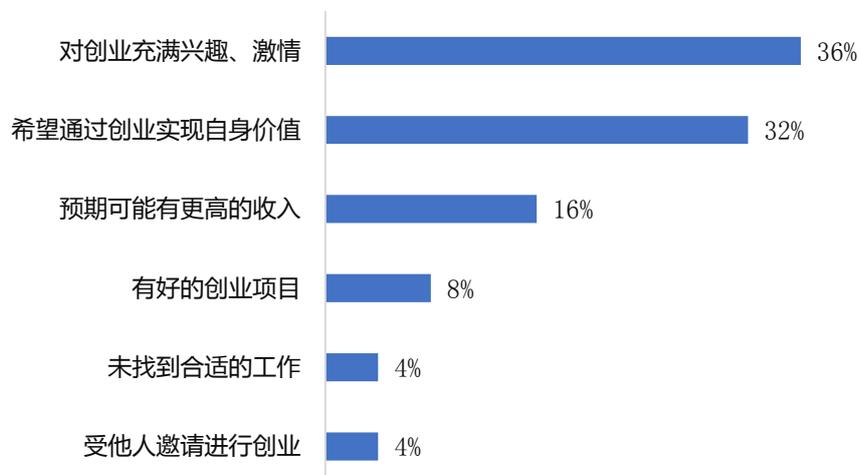
图表 22：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生创业人数及比例统计表（调查数据）

就业情况	人数	百分比
签订劳动合同（企业单位）	1245	46.52%
其他录用形式就业	422	15.77%
签订就业协议（机关、事业、部队、科研单位，已出报到证）	414	15.47%
升学	293	10.95%
待就业	139	5.19%
自由职业	98	3.66%
<b>自主创业</b>	<b>25</b>	<b>0.93%</b>
应征入伍	17	0.64%
基层项目（三支一扶、西部计划等）	13	0.49%
其他暂不就业（结业、留级、休学、外籍等）	8	0.30%
出国、出境	2	0.07%

## 2. 创业原因分析

数据显示，36%的毕业生创业的原因主要是对创业充满兴趣、激情；其次是希望通过创业实现自身价值，占比 32%；再次是预期可能有更高的收入、有好的创业项目等原因，分别占比 16%、8%；未找到合适的工作、受他人邀请进行创业等原因占比则较少，同为 4%。

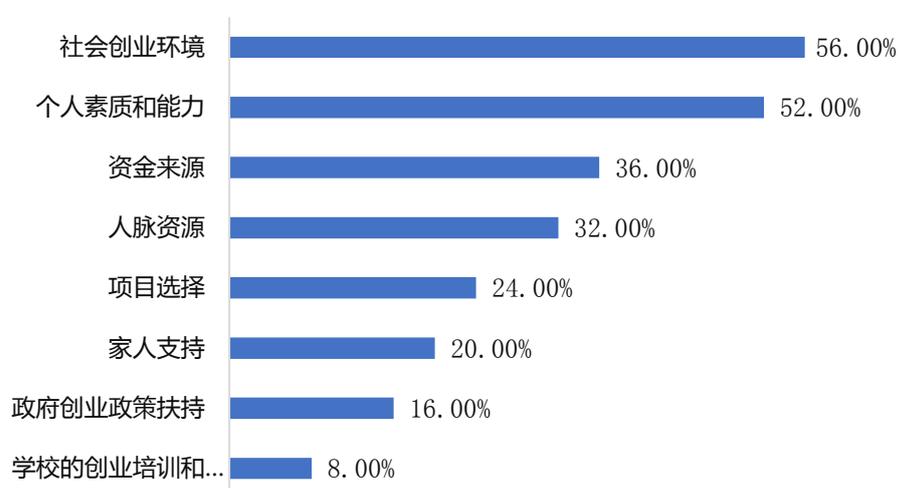
图表 23：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生创业原因条形图



### 3. 创业所遇到的困难分析

数据显示，56.00%的毕业生遇到的困难是因为社会创业环境不好；53%的毕业生认为是个人素质和能力；再次分别有36.00%、32.00%、24.00%、20.00%、16.00%的毕业生认为是资金来源、人脉资源、项目选择、家人支持、政府创业政策扶持等因素；8%的毕业生认为是学校的创业培训和实践。

图表 24：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生创业遇到的困难条形图



## **第二篇：学校就业创业工作举措**

2019年，十九大报告明确强调，要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业。学校深入贯彻落实《重庆市教育委员会关于做好2019年普通高校毕业生就业创业工作的通知》精神，认真落实全国及全市教育工作会议等会议要求，创新工作方法，强举措、突重点、抓落实，圆满完成就业工作目标。2019年专科生毕业生3738人，初次就业率90.29%，年终就业率96.15%，超过重庆市高校毕业生初次就业率86.65%，较好地完成了毕业生就业工作任务。

### **一、注重机制内涵建设，构建就业保障体系**

学校领导高度重视毕业生就业工作，坚决贯彻落实“一把手”工程，成立了以校长为组长，分管领导为副组长，相关职能部门负责人为成员的毕业生就业工作领导小组，实现了学校、二级学院、辅导员三级联动，建立了举措有力、机制灵活、渠道互补、选择多样的高效就业工作保障体系。

通过建立健全就业工作管理、考核和奖励制度，明确工作职责，确定就业目标，层层落实责任，形成了毕业生就业工作长效机制，保障就业工作规范有序开展。

### **二、优化指导服务功能，提升就业创业能力**

学校成立医药职业教育集团就业创业指导服务中心，建立就业创业运行机制，借助平台扎实推进就业创业工作全面有效开展。

#### **（一）开设就业指导课等通识教育**

学校结合专业特点在大一和大二学生中开设了必修课《大学生职业发展与就业指导》、选修课《大学生创业基础》等课程，运用网络、手机微信课堂等多种手段和方式推进教学和实践，实施就业全员化、全程化指导。

## **（二）开展专家讲座、职业测评等就业指导服务**

学校依托重庆医药职业教育集团、行业专家库、重庆市大学生就业创业专家库等资源，聘请行业专家、杰出校友、职业经理人、高级职业指导师和心理咨询师等举办就业专题讲座、专题报告、校友交流会、就业指导会等 7 场，使 3000 余名学生受益。

## **三、落实双创引领计划，打造特色创业基地**

### **（一）创新教育**

学校以引导学生进行自主创业为最终目标，培养学生的创新、创造、创业精神，激发学生的创新、创造、创业意识，全面提高学生的创新、创造、创业综合能力和创新创业领导能力。2019 学年学校针对所有不同专业开设了《视光服务创新创业基础》、《医药市场营销与创业》等课程。为丰富创新创业课程资源，学校还引进了 11 门关于创新创业网络在线课程作为全校选修课。此外，学校组织创新创业大讲堂，邀请行业企业专家和成功人士来校讲座，激发学生创新创业热情。

### **（二）学生创新实践**

2018-2019 学年，学校组织学生参加各类竞赛，以赛促学，本年度学生竞赛成绩显著提高，在第五届中国“互联网+”大学生创新

创业大赛重庆选拔赛中取得二等奖 5 名，二等奖 4 名，优秀奖 3 名，重庆市第三届“渝创渝新”中华职业教育创新创业大赛中取得二等奖 2 名、三等奖 1 名等。

### （三）创业平台建设

我校创业平台一生物医药众创天地获重庆市科委、重庆市教委立项建设，主要为学生提供创业场地、咨询、培育、孵化等服务。线下面积 1554.54 平方米，设有商务洽谈室、商务接待室、众创空间管理办公室、创新创业培训室、项目路演室、创客团队办公室。学校安排专项资金用于众创空间建设，依托校企校地合作平台等多种方式向众创空间项目提供资金支持，同时获得市科委 50 万元、市教委 50 万元经费支持。我校众创空间聘请包括医学、药学、管理、生产、临床、检验、金融、财务等校内外导师 200 位，为入驻团队提供“一站式服务”。迄今为止，已有 47 个团队入驻众创空间，有 11 个项目孵化注册成企业，入驻创客超过 500 人。

### （四）学生创业成效

我校创业基地注重学生创新创业基础教育，设立懿创班，已招收两期学生。懿创班是在专业导师和学生双向选择的基础上组建的导师班，突出专业导师对学生在专业教育、创新创业、职业规划等方面的指导和培养。积极组织学生开展创新创业活动。2019 年校内开展创新创业活动 11 场次，受众人数 2283 人。遴选优质创业项目“新型抑菌垃圾回收袋”、“墨圆中医馆”参加重庆市教委组织举办的第四届大学生创新创业成果展洽会，对我校创业成果进行展

示。我校对入驻创业项目提供一站式服务。定期开展“导师问诊”活动，2019年累计服务人数达300人次。通过我校生物医药众创天地的孵化，已有11个项目孵化注册成企业，开始进行市场运营且取得了一定的经济、社会效益。

#### **四、运用信息技术手段，搭建多元就业平台**

大力推进毕业生就业信息化建设，着力提高就业供求信息的真实性、可靠性和可用性，提高就业信息服务质量。

1. 建立重庆医药高等专科学校就业网，成功实现学校、企业与学生三方用户互联互通的一站式就业大数据立体化平台。学生方可通过微信移动端或网站pc端查看实时招聘信息、接受精准推送消息、投递简历，实现在线咨询指导和职业测评等移动端一键可操作，配合学校完成问卷调研等。学校方可解决用人单位库管理、招聘会管理、招聘信息精准推送、毕业生数据管理、派遣管理、辅导预约、数据分析等需求，实现微信和网站一体化管理。对接重庆市大学中专毕业生就业系统，动态更新毕业生就业数据，实现校级数据、市级数据与教育部数据三统一。

2. 根据教育部提出“互联网+就业”新模式的工作要求，启动重庆市大学生就业信息（二期）平台。2019年实现了毕业生网上在线填报15000余条基础信息和3000余条就业信息，发布2000余份求职简历，签订3000余份就业协议书。平台的使用降低毕业生就业成本，提高求职成功率；切实减少学校采集毕业生就业数据的工作量，缩短毕业生状况反馈的时间，提高就业信息化程度与水平。

3. 拟搭建校企网络服务平台，及时提供就业信息。建立企业圈，开展常态化交流，与100余家用人单位建立长效合作机制。通过网络平台与用人单位保持密切联系，实时向毕业生公开发布就业信息，动态掌握毕业生就业情况。2019年为毕业生提供700余个就业岗位，切实解决100余名毕业生的就业问题。

## **五、挖掘行业优势资源，提供优质就业岗位**

结合新形势下“一带一路”、“长江经济带”、“京津冀协同发展”等国家重大发展战略，主动与沿海沿江经济带江苏、浙江、上海等地的6家重点企业展开市场拓展和回访调研工作。坚持“立足重庆，面向西部，辐射全国”的工作思路，向川渝两地医疗卫生、药品生产、经营、销售等企事业单位发送毕业生就业邀请函2300余份，走访用人单位200余家。2019年实现了503个单位提供了11580个就业岗位，超过毕业生人数。

## **六、加强内外多方联动，提升学生就业质量**

1. 学校充分发挥校园招聘的主渠道作用，坚持以“小型化、专题化、经常化、信息化”的就业工作思路，采取大型双选会和专场招聘会相结合，现场招聘与在线求职相结合的方式举行双选活动。2019年学校组织2场大型双选会和40余场专场招聘会，从申请参会的600余家用人单位中筛选出高质量的用人单位503家，共为毕业生提供11580个招聘岗位，其中医药卫生单位占比99%，岗位对口率98%。双选会现场毕业生投递简历6541份，现场接到笔面试通

知 1368 个，岗位数与毕业生人数比为 3.1 比 1，超过重庆市教委规定的要求。

2. 开辟校外双选市场。组织1000余名毕业生参加6场由重庆市教委、重庆市人才交流中心、兄弟院校等举办的大型医药类专场招聘会, 100余名毕业生与用人单位成功签订就业协议书。

## **七、积极引导毕业生基层就业，服务地区人才发展**

学校健全鼓励毕业生到基层就业的服务保障制度，落实和完善学费补偿和助学贷款代偿、后续升学等政策。广泛宣传扎根基层、建功立业的优秀毕业生典型，鼓励和引导毕业生转变就业观念，合理调整就业期望值，积极面向基层、面向中小微企业、面向非公有制企业就业。引导毕业生参加“大学生村官”、“三支一扶”、“医药卫生类事业单位公开招聘”等基层服务项目。2019年毕业生在基层就业3103人，占毕业生总数的83%。

## **八、关注就业困难群体，建立全程帮扶机制**

建立家庭经济困难毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生等特殊困难群体毕业生的信息台账，实行“一生一策”动态管理，健全特殊困难群体毕业生就业状况动态监督机制。采取“一对一”、“多对一”帮扶措施，针对性开展心理援助、就业指导、技能培训、专场招聘、优先推荐、求职补贴等个性化服务，精准发力，精准帮扶，帮助毕业生实现就业。2019 年学校对 545 名困难群体毕业生发放国家社保局提供的求职补贴 436000 元；与思利及人公益基金会签订资助合作协议，基金会将在三年内对我校护理专业的 40 名贫

困学生给予每年每人 5000 元，共计 60 万元的贫困帮扶金，以帮助贫困家庭青少年完成学业。2019 年困难学生的就业率为 96.3%；少数民族学生的就业率为 92%，高于全市平均就业水平。

## 九、完善实习管理制度，实现就业无缝对接

1. 为贯彻落实教育部五部门制定的《职业学校学生实习管理规定》文件精神，学校组织专人修订了《重庆医药高等专科学校《学生实习管理办法》，全面系统的规范了学生的认识、跟岗和顶岗实习工作，进一步明确了学生、学校、实习单位的职责和权利，强化了学校和实习单位的管理措施，提高了学生的培养质量，实现了部分学生实习即就业的零距离对接。

2. 学校高度重视顶岗实习基地遴选工作，2019 年由招生就业处牵头、各院（部）负责人和工作人员前往各相关用人单位进行实地考察，严格按照学校制定的人才培养方案，对实习生在实习单位的的教学计划、教学任务的执行，工作时间安排，排班轮休、请假事宜、转岗异动、住宿等相关事宜，进行深入探讨交流，并签订顶岗实习基地协议，2019 年新增顶岗实习基地 5 家。

3. 组织“2020届毕业生顶岗实习双选会”，招聘单位涵盖市内外各级医院，医疗卫生、药品生产、经营、销售等企事业单位，涉及药学、医疗美容、医疗设备等8个专业，186家招聘单位为顶岗实习学生提供4752个实习岗位，岗位数与毕业生人数比为3.3比1，超过市教委要求。

4. 2019年，我校2020届1200名顶岗实习学生在174家单位参加顶岗实习，通过顶岗实习的学生70%以上可在单位就业，为促进2020届毕业生顺利就业，提高毕业生就业率和就业质量奠定了基础。

## **十、深化产教融合理念，创新人才培养模式**

学校深化“产教融合、校企合作”办学模式改革，积极开发选择合作企业。2019年与重庆市爱成科技发展有限公司和重庆华森制药股份有限公司签订联合办学协议，成立“爱成学院”和“华森学院”，开办“爱成订单企业班”和“华森班”，向订单班学生支付生活补贴200元/月·人，每年9个月；设立“爱成专业发展基金和学生基金”以及“华森奖学金”，额度分别为6万元/年和2万元/年，用于支持学校专业建设和奖励订单班的优秀学生。

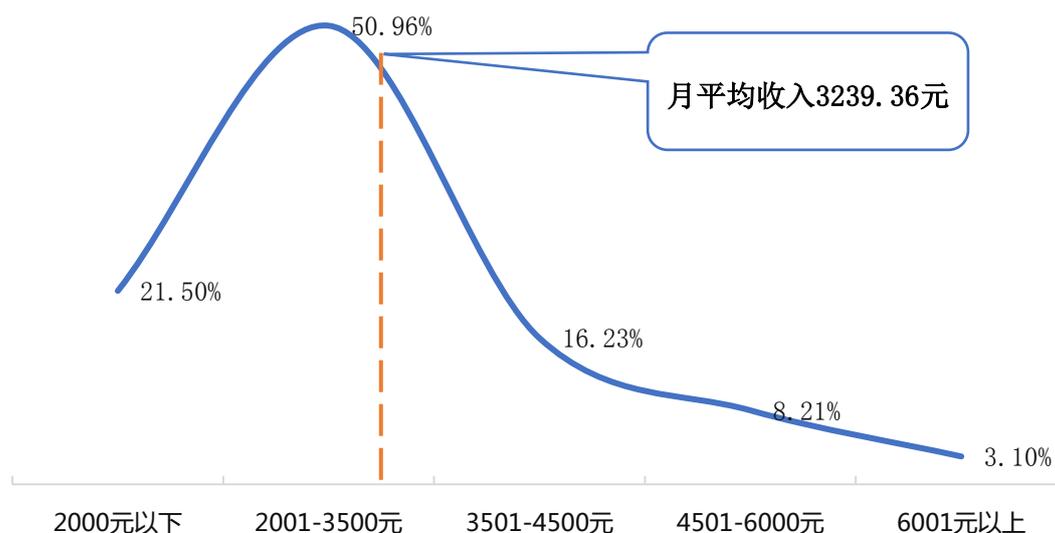
### 第三篇：毕业生就业质量相关分析

#### 一、薪酬水平

##### （一）总体薪酬水平

总体薪酬水平方面，2019 届重庆医药高等专科学校毕业生的月平均薪酬水平为 3239.36 元；月收入区间超过一半集中在 2001-3500 元占比 50.96%；其次为 2000 元以下占比 21.50%；6001 元以上的仅有 3.10%。

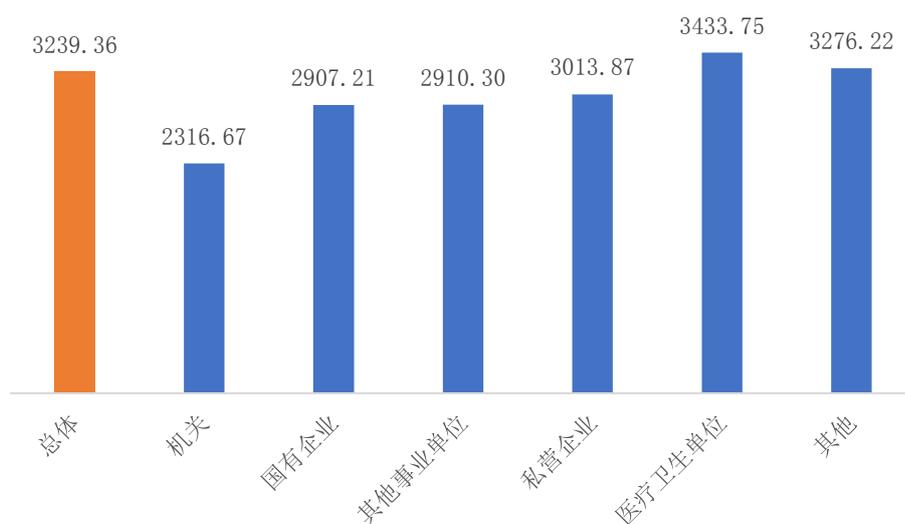
图表 25：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生总体薪酬水平散点图



##### （二）主要就业单位的薪酬水平

主要就业的单位中，医疗卫生单位的月平均收入最高为 3433.75 元；而机关单位平均月收入为 2316.67 元，相对较低。

图表 26：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生主要就业单位薪酬水平柱形图



### (三) 主要就业行业的薪酬水平

主要就业的行业中，军队的月平均收入最高为 5305.26 元；而卫生社会工作的毕业生平均月收入为 2938.97 元，相对较低。

图表 27：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生主要就业行业薪酬水平统计表

行业	月平均工资	排名
军队	5305.26	1
租赁和商务服务业	4583.33	2
房地产业	4500.00	3
电力、热力、燃气及水生产和供应业	4000.00	4
水利、环境和公共设施管理业	4000.00	5
信息传输、软件和信息技术服务业	4000.00	6
制造业	3893.75	7
金融业	3864.71	8
科学研究和技术服务业	3770.15	9
文化、体育和娱乐业	3666.67	10
建筑业	3625.00	11
批发和零售业	3561.14	12
交通运输、仓储和邮政业	3500.00	13
采矿业	3380.00	14
其他	3338.37	15
住宿和餐饮业	3272.73	16
公共管理、社会保障和社会组织	3230.43	17
平均值	3215.31	18
居民服务、修理和其他服务业	3209.52	19
教育	3138.46	20
农、林、牧、渔业	3125.00	21

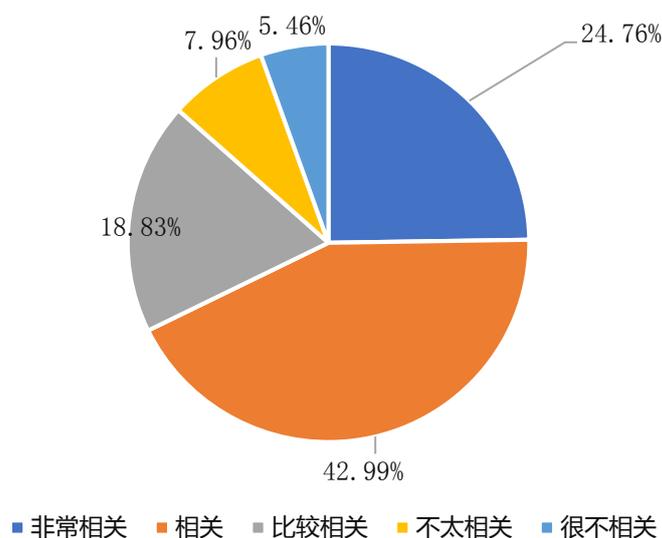
卫生和社会工作	2938.97	22
---------	---------	----

## 二、专业相关度

### (一) 总体/各专业的专业相关度

2019 届重庆毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 86.58%，均值为 3.49 分；其中“非常相关”占比为 24.76%，“相关”占比为 42.99%。由此可见毕业生就业岗位与所学专业的契合度较高，能把所学的知识应用在实际工作上。各专业毕业生的专业相关度分布如下表所示：

图表 28：毕业生所从事的工作与自己所学专业相关情况饼状图



注：专业相关度为选择“非常相关”、“比较相关”和“相关”的人数占此题总人数的比例；并针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（1=很不相关、5=非常相关），计算其均值。

图表 29：各专业毕业生所从事的工作与自己所学专业相关度统计表

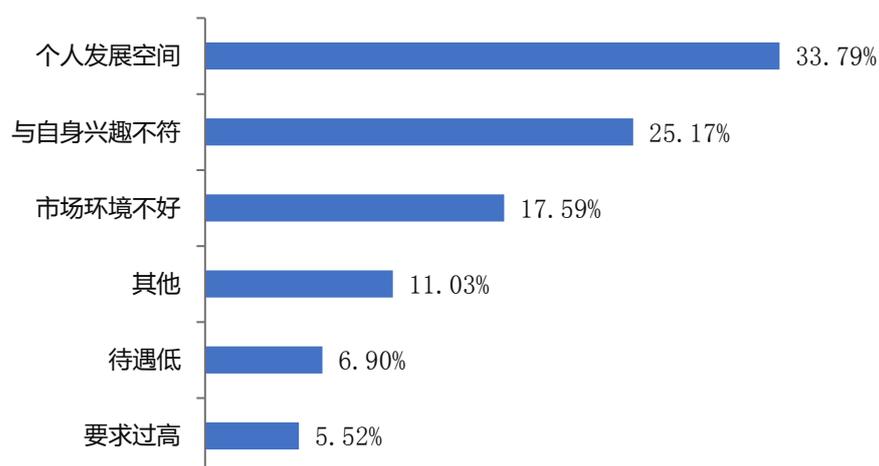
专业	非常相关	比较相关	相关	不太相关	很不相关	相关度	均值(分)
制药设备应用技术	33.33%	25.64%	35.90%	2.56%	2.56%	94.87%	3.85
临床医学	30.43%	18.63%	42.86%	4.97%	3.11%	91.93%	3.68
药品生产技术	28.85%	20.51%	41.03%	6.41%	3.21%	90.38%	3.65
医学检验技术	29.33%	16.67%	44.00%	6.00%	4.00%	90.00%	3.61
针灸推拿	10.14%	33.33%	46.38%	7.25%	2.90%	89.86%	3.41
中医学	18.97%	24.14%	46.55%	6.90%	3.45%	89.66%	3.48

护理	31.63%	12.09%	45.43%	6.67%	4.19%	89.15%	3.60
眼视光技术	37.04%	11.11%	40.74%	11.11%	0.00%	88.89%	3.74
康复治疗技术	17.02%	34.04%	36.17%	9.57%	3.19%	87.23%	3.52
助产	15.79%	23.68%	47.37%	7.89%	5.26%	86.84%	3.37
医学影像技术	34.29%	10.48%	41.90%	4.76%	8.57%	86.67%	3.57
药学	14.34%	22.79%	48.90%	6.99%	6.99%	86.03%	3.31
中药学	25.00%	23.68%	36.84%	11.84%	2.63%	85.53%	3.57
药品经营与管理	18.39%	18.39%	44.83%	11.49%	6.90%	81.61%	3.30
卫生检验与检疫技术	13.33%	23.33%	40.00%	16.67%	6.67%	76.67%	3.20
药品质量与安全	17.39%	21.74%	30.43%	26.09%	4.35%	69.57%	3.22
医疗设备应用技术	12.12%	36.36%	18.18%	18.18%	15.15%	66.67%	3.12
医学美容技术	9.59%	21.92%	31.51%	16.44%	20.55%	63.01%	2.84
食品营养与检测	4.00%	16.00%	36.00%	20.00%	24.00%	56.00%	2.56

## （二）从事低专业相关度工作的原因

毕业生从事与自己专业相关度低的工作的原因中“个人发展空间”占比最高，为33.79%，占比最低的是“要求过高”，为25.17%。

图表 30：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生从事低专业相关度工作的原因条形图

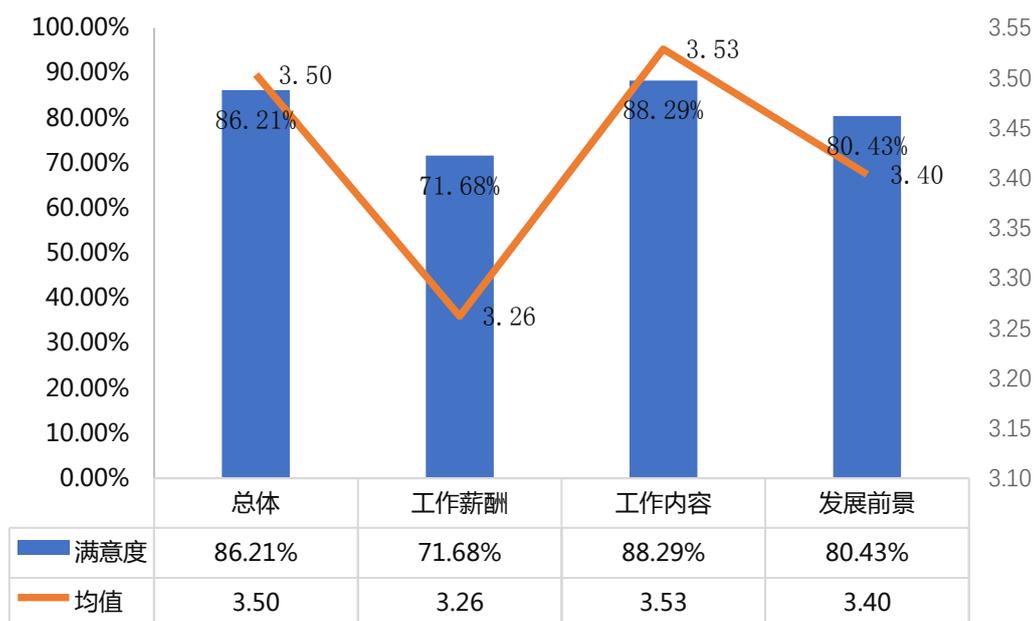


## 三、工作满意度

### （一）总体的工作满意度

在毕业生对目前工作整体满意度为 86.21%，均值为 3.50 分。其中对工作内容的满意度最高为 88.29%，均值为 3.53 分；其次是发展前景满意度（80.43%），均值为 3.40 分；满意度最低的是工作薪酬满意度（71.68%），均值为 3.26 分。

图表 31：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生总体工作满意度柱形图

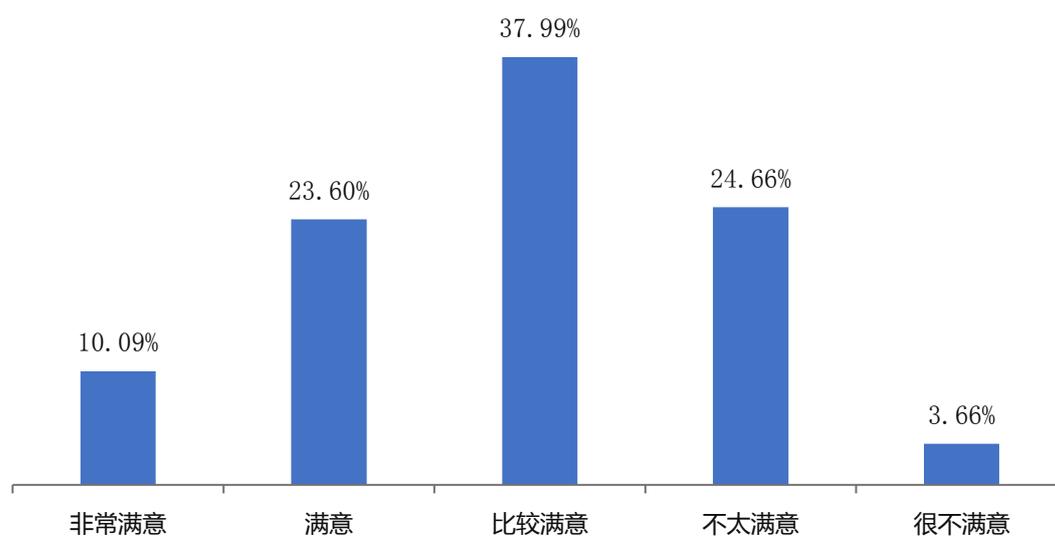


注：满意度为选择“非常满意”、“比较满意”和“满意”的人数占此题总人数的比例；并针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（1=很不满意、5=非常满意），计算其均值。

### （三）工作薪资满意度

在工作薪资待遇方面，表示比较满意的毕业生最多，具体比例为 37.99%；其次是满意和非常满意，具体比例为 23.6%和 10.09%；不满意占比为 28.32%。

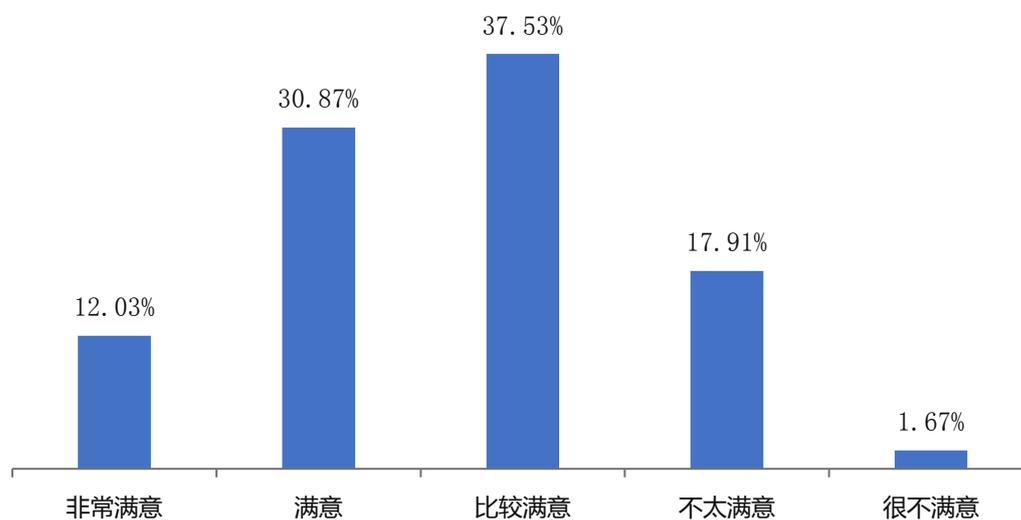
图表 32: 重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生工作薪资满意度柱形图



#### (四) 岗位职位发展前景满意度

在岗位职业发展前景方面，满意指数为 80.43%，不满意指数为 19.57%。

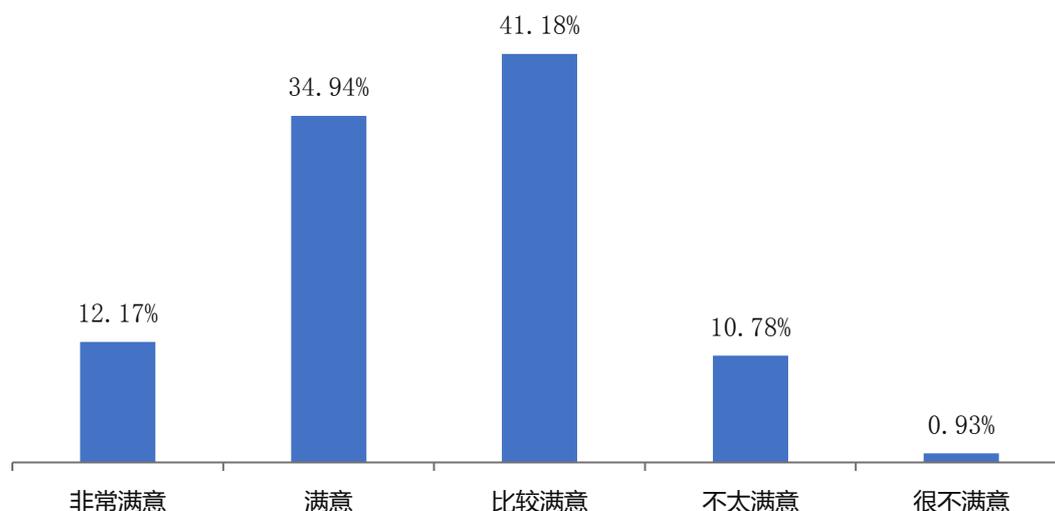
图表 33: 重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生发展前景满意度柱形图



#### (五) 岗位工作内容满意度

毕业生对岗位工作内容满意指数为 88.29%，不满意指数 11.71%。

图表 34：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生工作内容满意度柱形图



### （六）主要就业行业的工作满意度

在毕业生就业的行业中，其中采矿业、电力、热力、燃气及水生产和供应业；公共管理；社会保障和社会组织；建筑业；信息传输；软件和信息技术服务业五个行业满意度最高，都为 100%。交通运输；水利、环境和公共设施管理业、仓储和邮政业；租赁和商务服务业满意度最低，仅为 66.67%。

在均值方面，2019 届毕业生就业行业中，采矿业均值最高，为 4.67 分；均值最低的是水利、环境和公共设施管理业，为 2.67 分。

图表 35：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生就业行业的工作满意度统计表

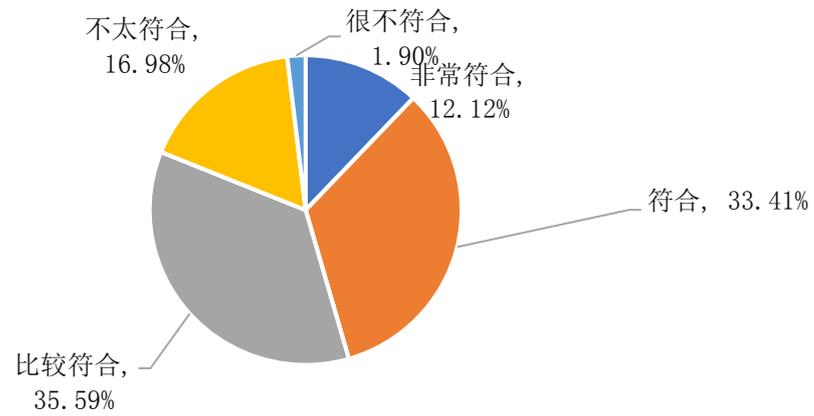
行业	非常满意	比较满意	满意	不太满意	很不满意	满意度	均值
采矿业	66.67%	33.33%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	4.67
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	4.00
公共管理、社会保障和社会组织	8.33%	37.50%	54.17%	0.00%	0.00%	100.00%	3.54
建筑业	30.00%	20.00%	50.00%	0.00%	0.00%	100.00%	3.80
信息传输、软件和信息技术服务业	40.00%	20.00%	40.00%	0.00%	0.00%	100.00%	4.00

金融业	17.65%	29.41%	47.06%	5.88%	0.00%	94.12%	3.59
科学研究和技术服务业	5.63%	43.66%	42.25%	8.45%	0.00%	91.55%	3.46
军队	17.39%	30.43%	43.48%	8.70%	0.00%	91.30%	3.57
批发和零售业	25.75%	30.54%	34.13%	8.38%	1.20%	90.42%	3.71
居民服务、修理和其他服务业	4.35%	49.28%	36.23%	8.70%	1.45%	89.86%	3.46
教育	2.33%	53.49%	32.56%	11.63%	0.00%	88.37%	3.47
制造业	10.26%	43.59%	33.33%	12.82%	0.00%	87.18%	3.51
卫生和社会工作	10.66%	43.33%	32.57%	12.65%	0.80%	86.55%	3.50
其他	12.14%	42.57%	31.52%	12.32%	1.45%	86.23%	3.52
房地产业	27.27%	45.45%	9.09%	9.09%	9.09%	81.82%	3.73
文化、体育和娱乐业	9.09%	54.55%	18.18%	18.18%	0.00%	81.82%	3.55
农、林、牧、渔业	0.00%	50.00%	25.00%	25.00%	0.00%	75.00%	3.25
住宿和餐饮业	0.00%	41.67%	33.33%	25.00%	0.00%	75.00%	3.17
交通运输、仓储和邮政业	0.00%	66.67%	0.00%	33.33%	0.00%	66.67%	3.33
水利、环境和公共设施管理业	0.00%	0.00%	66.67%	33.33%	0.00%	66.67%	2.67
租赁和商务服务业	0.00%	33.33%	33.33%	33.33%	0.00%	66.67%	3.00

#### 四、职业期待吻合度

2019届重庆医药高等专科学校毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为81.12%，均值为3.39分。其中“非常符合”所占比例为12.12%，“比较符合”所占比例为35.59%。“比较符合”所占比例为35.59%。

图表36：重庆医药高等专科学校2019届毕业生职业期待吻合度饼状图



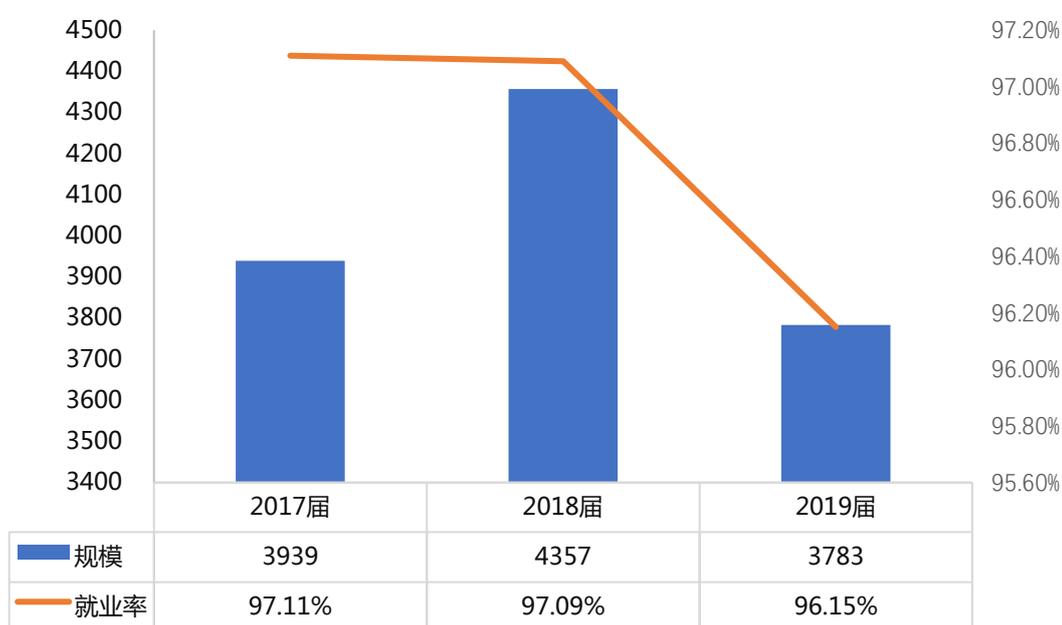
注：职业期待吻合度为选择“非常符合”、“比较符合”和“符合”的人数占此题总人数的比例；并针对毕业生的反馈分别赋予1-5分（1=很不符合、5=非常符合），计算其均值。

## 第四篇：就业发展趋势分析

### 一、近三年规模和就业率的变化趋势

2019 届重庆医药高等专科学校毕业生的就业率为 96.15%，与前两年相比有所下降，主要原因是大部分未就业学生还在择业中，尚未落实工作单位，说明当今就业形势较为严峻。

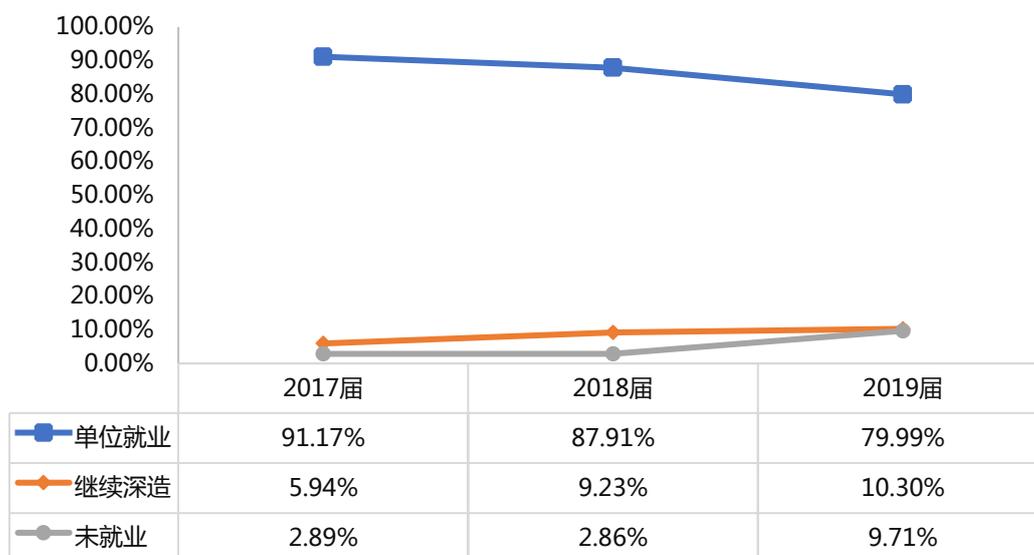
图表 37：2017-2019 届毕业生规模及就业率分布柱形图（规模单位：人）



### 二、近三年毕业去向的变化趋势

单位就业为毕业生的主流去向，2019 届毕业生单位就业的有 79.99%；继续深造的逐年上升，可见学生越来越注重自我能力的提升；2019 届未就业的毕业生比前两年毕业生的人数比例高，则是因为当今的就业形势越来越严峻，大部分未就业的学生主要是因为还在择业中尚未落实就业单位。

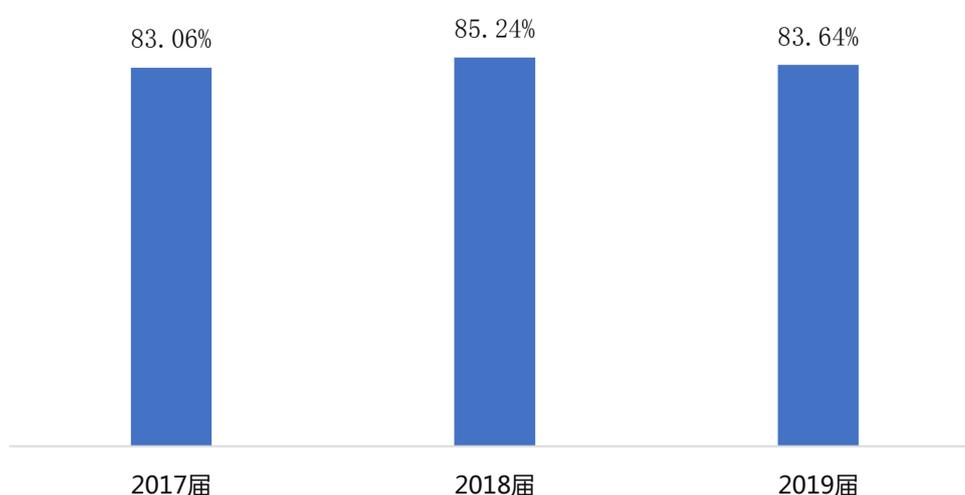
图表 38：2017-2019 届毕业生毕业去向折线图（规模单位：人）



### 三、近三年就业地区的变化趋势

学校近三年毕业生重庆内就业比例均偏高，重庆市就业比例均处于 83.00% 以上，其中 2019 届毕业生在重庆就业达 83.64%。

图表 39：2017-2019 届毕业生就业地区柱形图

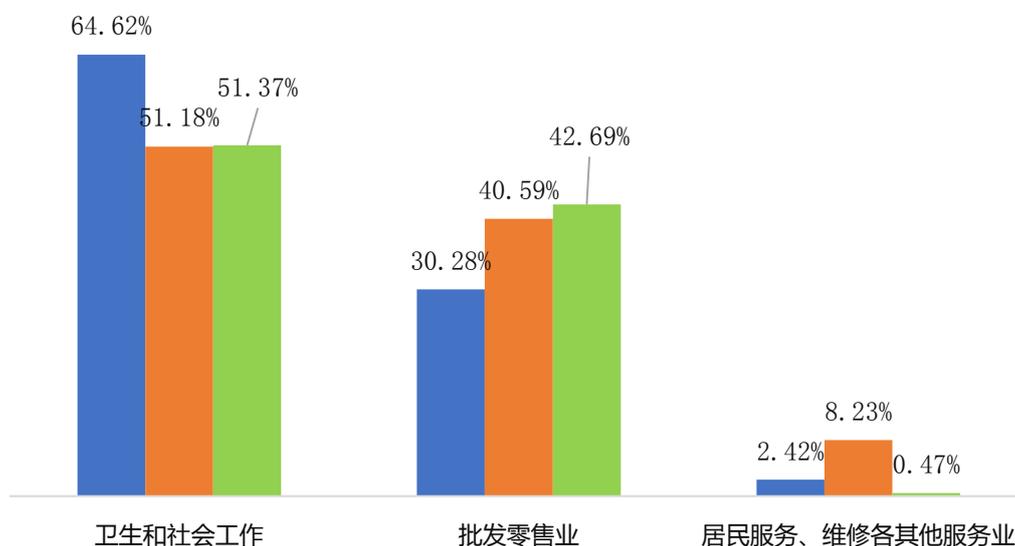


### 四、近三年就业行业的变化趋势

卫生和社会工作、批发和零售业、居民服务、修理和其他服务业为毕业生三大行业流向；其中卫生和社会工作为近三届毕业生首要选择，占比均处于 51.00% 以上，这一行业结构与学校专业特色及

培养定位相符合。另外批发零售业就业的毕业生呈现逐年上升的趋势，2019届批发零售业的毕业生占比42.69%。

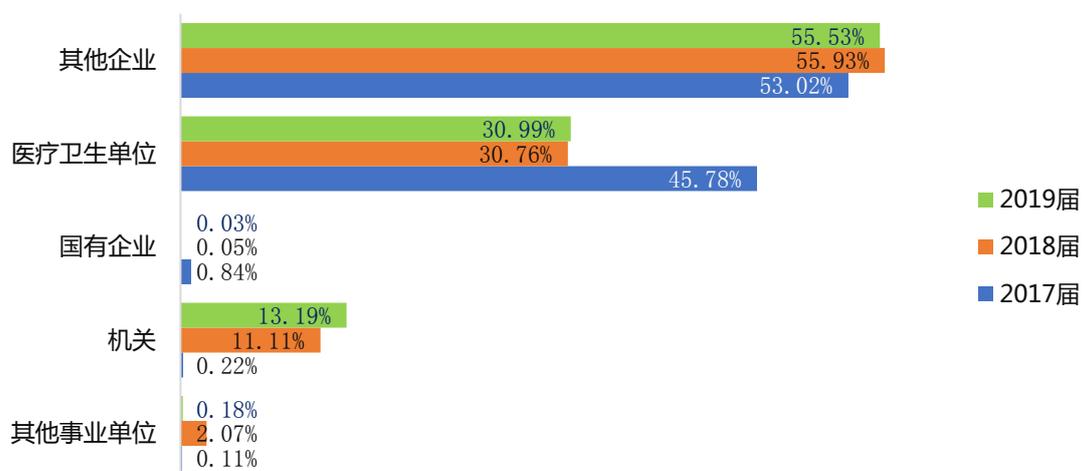
图表 40：2017-2019 届毕业生就业行业柱形图



## 五、近三年就业单位的变化趋势

其他企业（民营企业为主）和医疗卫生单位是近三届毕业生就业的主流单位，其中其他企业占比53%以上；医疗卫生单位占比30%以上。

图表 41：2017-2019 届毕业生就业单位条形图



## 第五篇：就业对教育教学的反馈

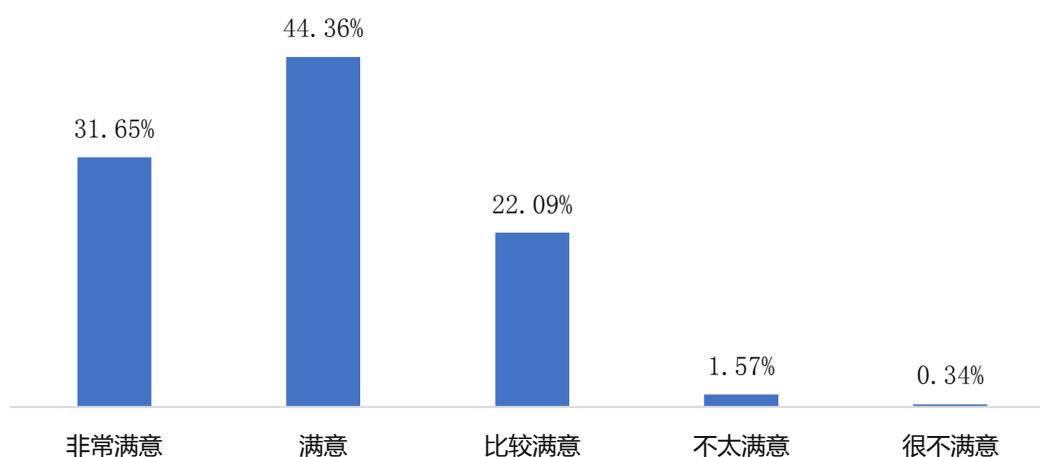
### 一、对人才培养的影响

#### (一) 毕业生对人才培养的评价

##### 1. 母校的满意度

总体来看，2019 届重庆医药高等专科学校学生对自己母校的满意度指数为 98.09%，均值为 3.83 分。其中选择“非常满意”的比例为 31.65%，选择“满意”的比例为 44.36%，选择“比较满意”的比例为 22.09%，选择“不太满意”的比例为 1.57%，选择“很不满意”的比例为 0.34%。

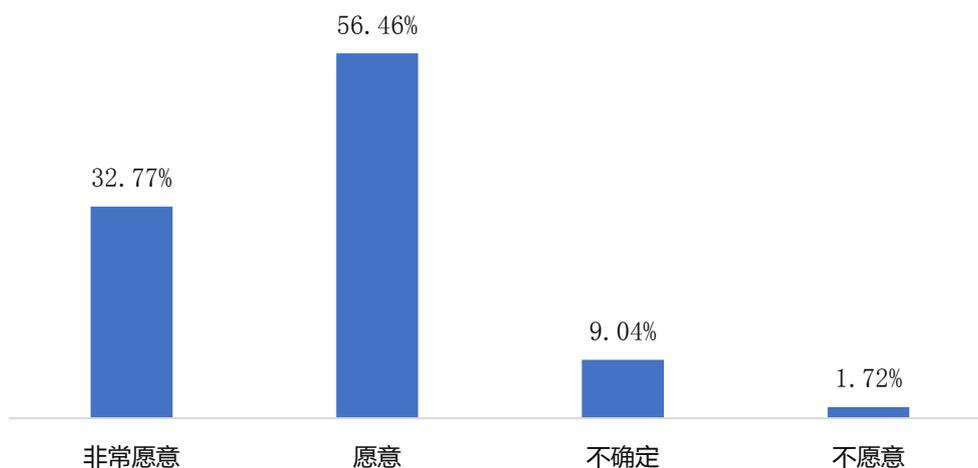
图表 42：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生对母校的满意度柱形图



##### 2. 母校的推荐度

在母校推荐方面，大部分学校对在自己的母校的教学较为认可，愿意推荐自己的母校，总体的推荐度为 89.24%，均值为 3.20 分。其中有 32.77% 的毕业生非常愿意推荐自己的母校；56.46% 的毕业生愿意推荐自己的母校；不愿意推荐自己的母校的仅为 1.72%；9.04% 毕业生则持中立态度。

图表 43：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生对母校的推荐度柱形图



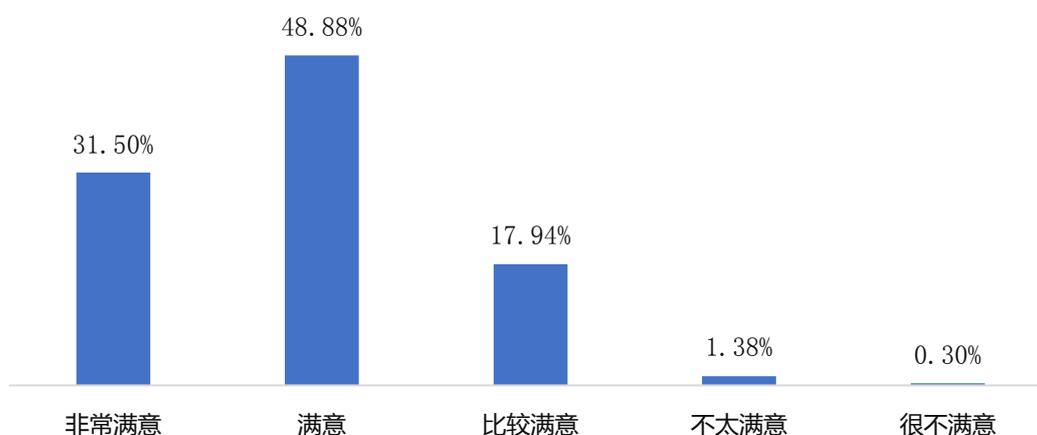
注：推荐度为选择“非常愿意”和“愿意”的人数占此题总人数的比例；并针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（1=不愿意、4=非常愿意），计算其均值。

### 3. 对课堂教学的评价

#### （1）课堂教学的满意度

对本校毕业生来说，对课堂的总体满意度为 98.32%，均值为 3.79 分。表示对课堂教学“非常满意”的占比为 31.50%；表示“满意”的占比为 48.88%；表示比较满意的占比为 17.94%；表示不满意的學生有 1.68%。

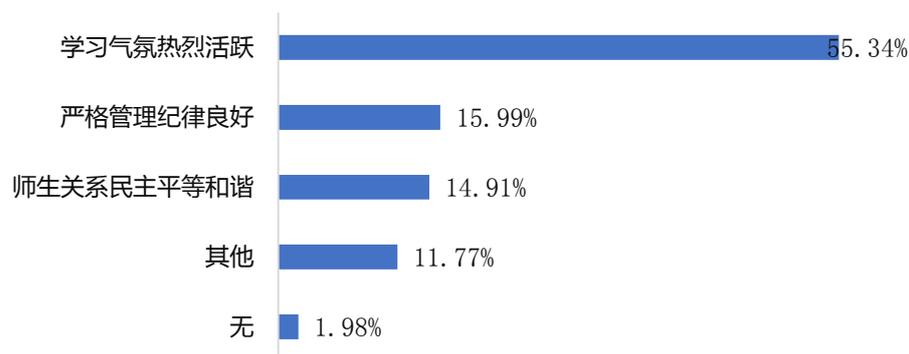
图表 44：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生对课堂教学的评价柱形图



## (2) 毕业生对课堂教学的意见和建议

毕业生在课堂教学改进措施方面。55.34%的毕业生选择“学习氛围热烈活跃”；15.99%的毕业生选择“严格管理纪律良好”；14.91%的毕业生选择了“师生关系民主平等和谐”。

图表 45：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生对课堂教学的意见和建议条形图

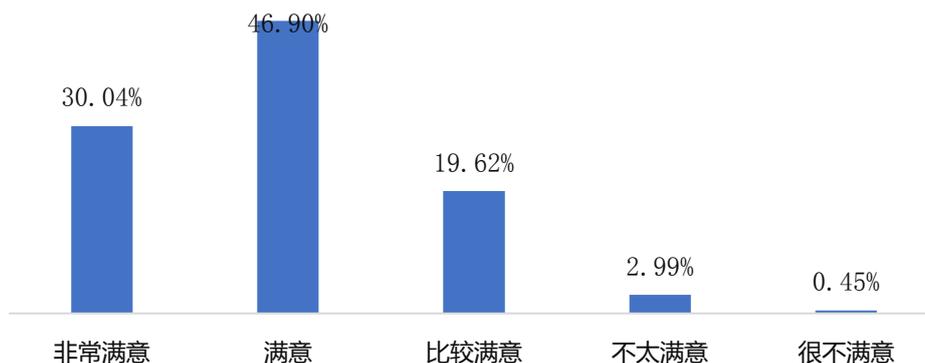


## 4. 对实践教学的评价

### (1) 实践教学的满意度

数据显示，毕业生对实践教学的满意度为 96.56%，均值为 3.32 分。表示对课堂“满意”的毕业生最多，占比 46.90%；其次是表示“非常满意”的毕业生，具体比例分别为 30.04%；表示“比较满意”的毕业生占比 19.62%，表示“很不满意”的毕业生最少，仅有 0.45%。

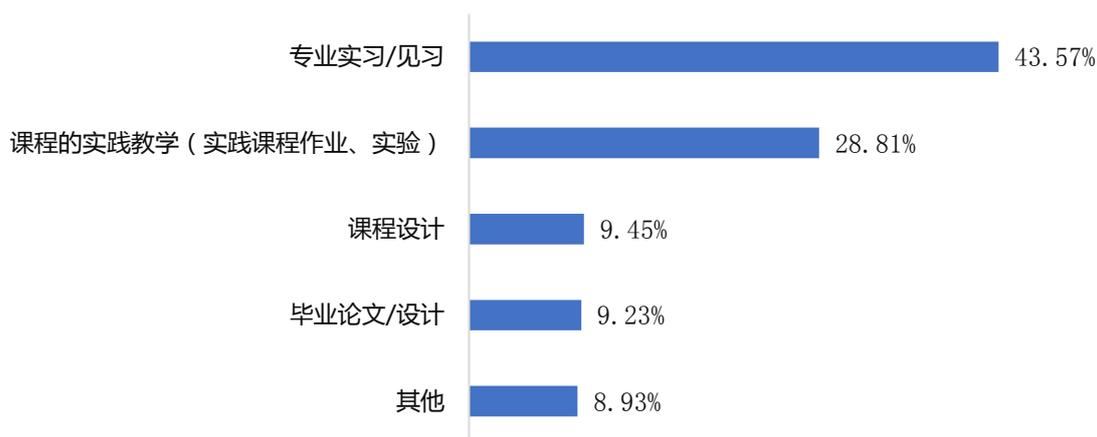
图表 46：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生对实践教学的评价柱形图



## (2) 毕业生对实践教学的意见和建议

毕业生对实践教学改进措施方面。43.57%的毕业生认为需要增加“专业实习/见习”，其次是28.81%的毕业生选择了课堂实践教学；课程设计、毕业论文/设计占比不大，分别是9.45%和9.23%。

图表 47：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生对实践教学的的意见和建议柱形图

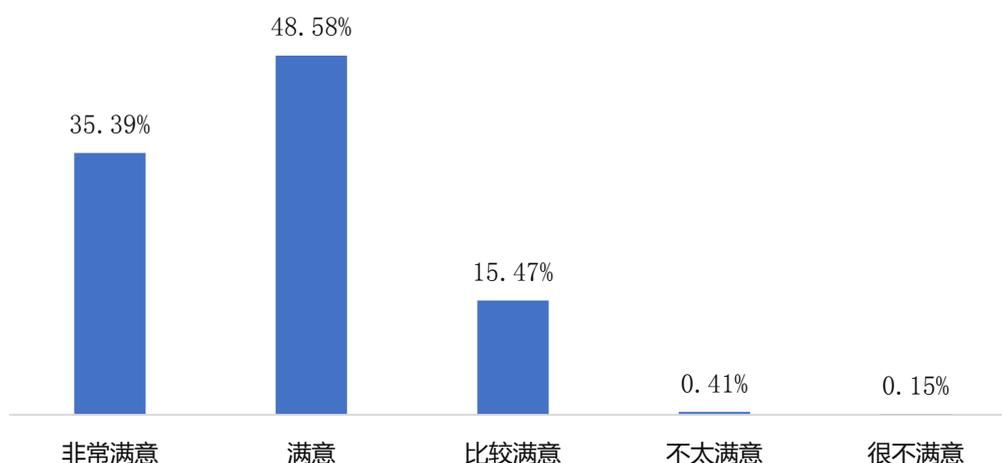


## 5. 对教师的评价

### (1) 对任课教师总体满意度

毕业生对教师总体满意度为99.40%，均值为3.86分。说明毕业生师生关系相处融洽。

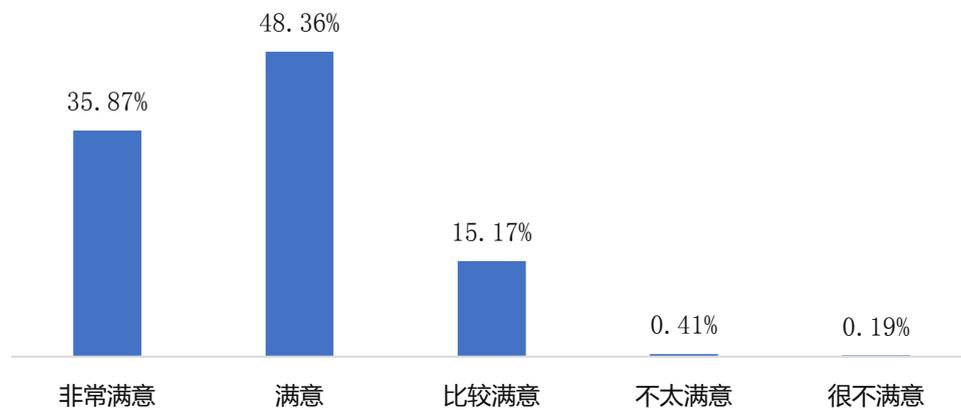
图表 48：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生对教师的总体满意度评价柱形图



## (2) 对任课教师的教学态度满意度

在对学校教师教学态度满意度方面，总体满意度为 99.40 分，均值为 3.86 分。其中 35.87% 的毕业生表示“非常满意”，48.36% 的毕业生表示“满意”，15.17% 的毕业生表示“比较满意”。表示“不太满意”、“很不满意”的毕业生极少，具体比例为 0.41%，0.19%。

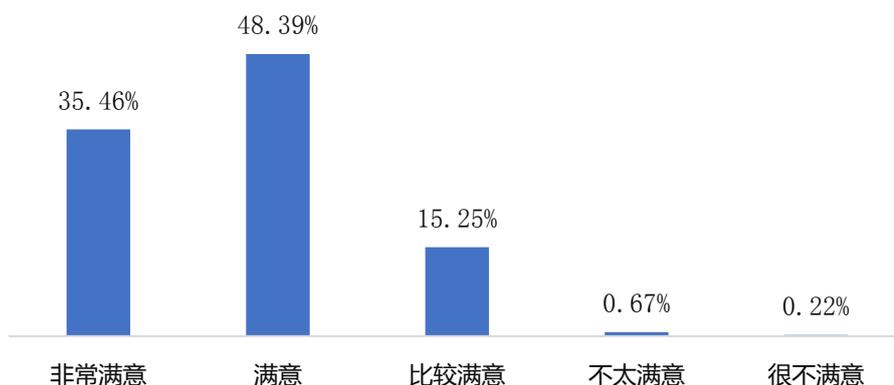
图表 49：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生对教师的教学态度评价柱形图



## (3) 对任课教师的教学水平满意度

在对学校教师教学水平满意度方面，总体满意度为 99.10%，均值为 3.85 分。其中 35.46% 的毕业生表示“非常满意”，48.39% 的毕业生表示“满意”，15.25% 的毕业生表示“比较满意”。表示“不太满意”、“很不满意”的毕业生极少，具体比例为 0.67%，0.22%。

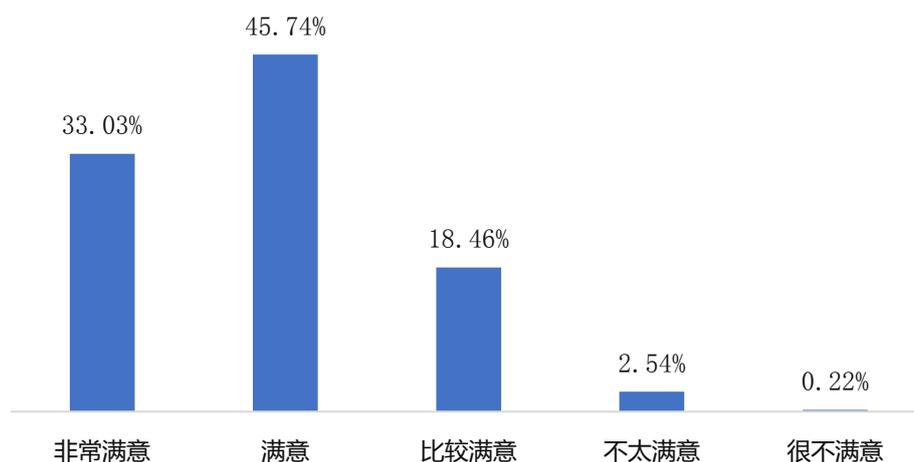
图表 50: 重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生对教师的教学水平评价柱形图



#### (4) 对任课教师的师生课外沟通交流情况满意度

在对学校师生课外沟通交流方面，总体满意度为 97.23%，均值为 3.82 分。其中 33.03%的毕业生表示“非常满意”，45.74%的毕业生表示“满意”，18.46%的毕业生表示“比较满意”。表示“不太满意”、“很不满意”的毕业生较少，具体比例为 2.54%，0.22%。

图表 51: 重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生对任课教师的师生课外沟通交流情况评价柱形图



## 6. 毕业生能力素质的评价

在毕业生能力素质方面，45.59%的毕业生认为自己的“专业知识”还不能满足工作的要求；其次 27.91%的毕业生认为是“应变能

力及挫折承受能力”；选择“职业道德”选项人数最少，仅有7.66%。

图表 52：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生能力素质的评价条形图

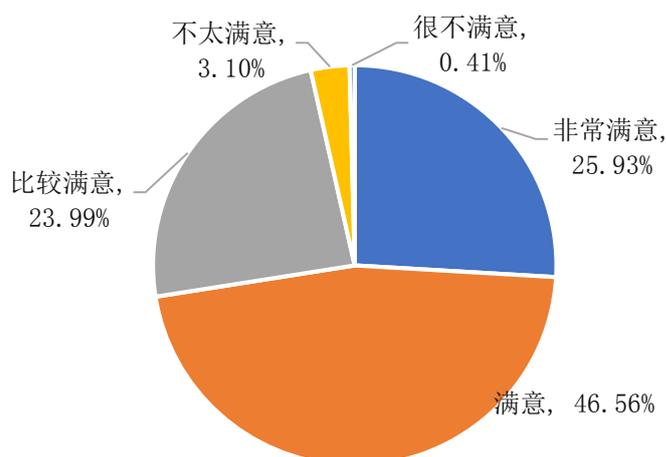


## (二) 用人单位对人才培养的评价

### 1. 用人单位对学校就业服务工作的评价

根据数据显示用人单位对学校就业服务工作满意度指数为96.49%，均值为3.72分。

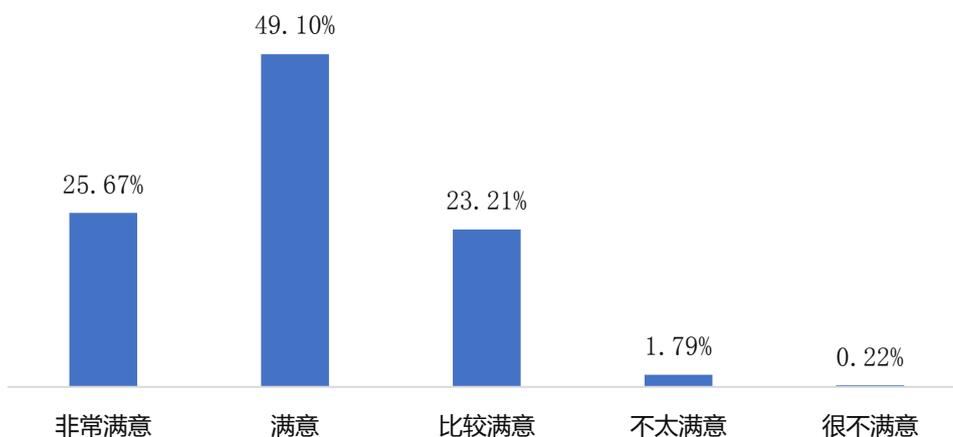
图表 53：用人单位对学校就业服务工作的评价柱形图



### 2. 用人单位对本校毕业生满意度评价

用人单位对本校毕业生满意度指数为97.98%，均值为3.72分。

图表 54：用人单位对本校毕业生满意度评价柱形图



### (三) 母校专业教学需要改进的方面

在问到毕业生对教学改革和人才培养的建议时，选择“专业技能培养”和“校外实习”的毕业生百分比最大，百分比为 47.42%和 44.58%；其次是选择“专业转换机会”“通识教育课程教学”“专业知识学习”的毕业生，百分比为 24.36%、22.65%、22.12%；另外也有部分同学选择“跨专业学习”“教学辅助设施与实验、试验或实训条件”“专业知识学习”，百分比为 16.22%、14.35%、13.60%。

图表 55：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生对教学改革和人才培养改进建议条形图



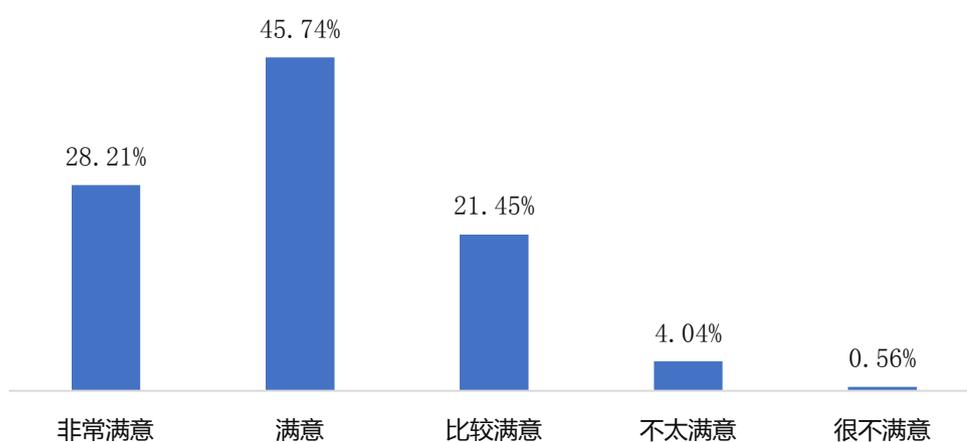
## 二、对就业创业指导服务工作的影响

### (一) 毕业生对就业指导服务的评价

#### 1.对学校就业指导课程教学与指导服务的评价

数据显示，毕业生对学校就业指导课程教学与指导服务满意指数为 95.4%，均值为 3.97 分。

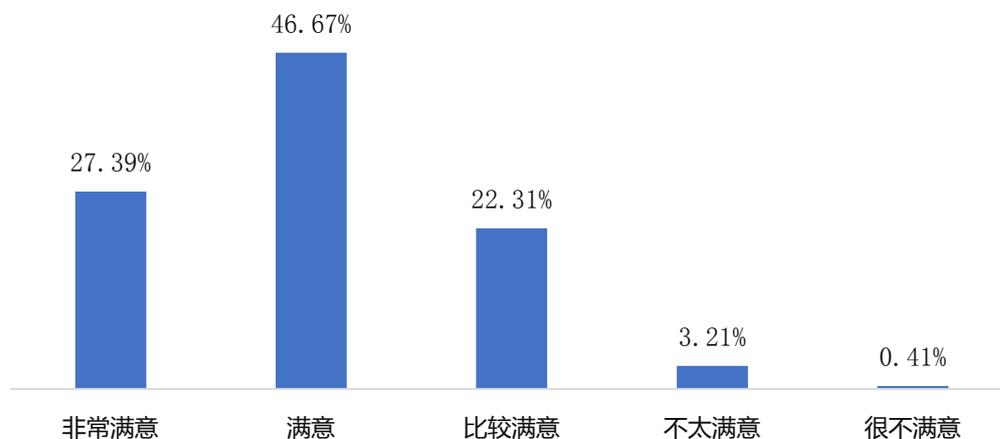
图表 56：2019 届毕业生对学校就业指导课程教学与指导服务的评价柱形图



#### 2.对学校提供的就业信息与发布满意度评价

数据显示，毕业生对学校就业指导课程教学与指导满意指数为 96.38%，均值为 3.73 分。

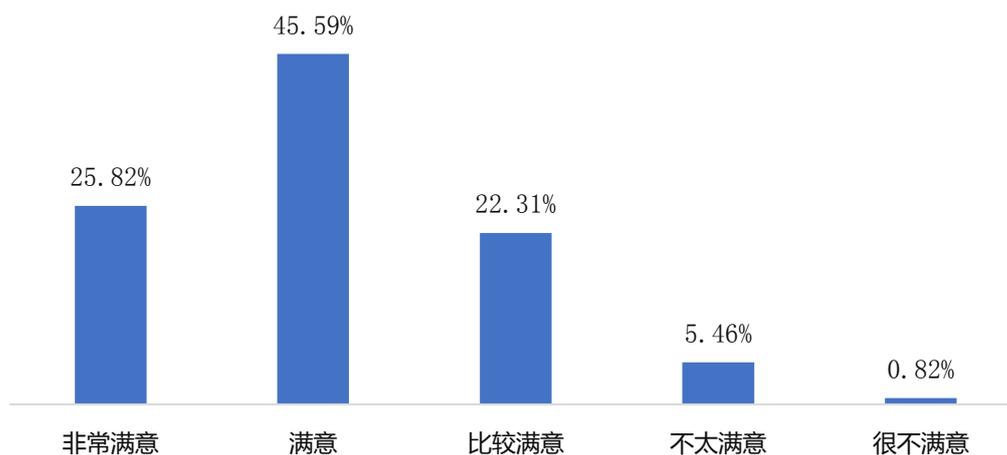
图表 57：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生对学校提供的就业信息与发布的评价柱形图



### 3.对学校举办的招聘活动满意度评价

数据显示，毕业生对学校举办的招聘活动满意指数为 93.72%，均值为 3.67 分。

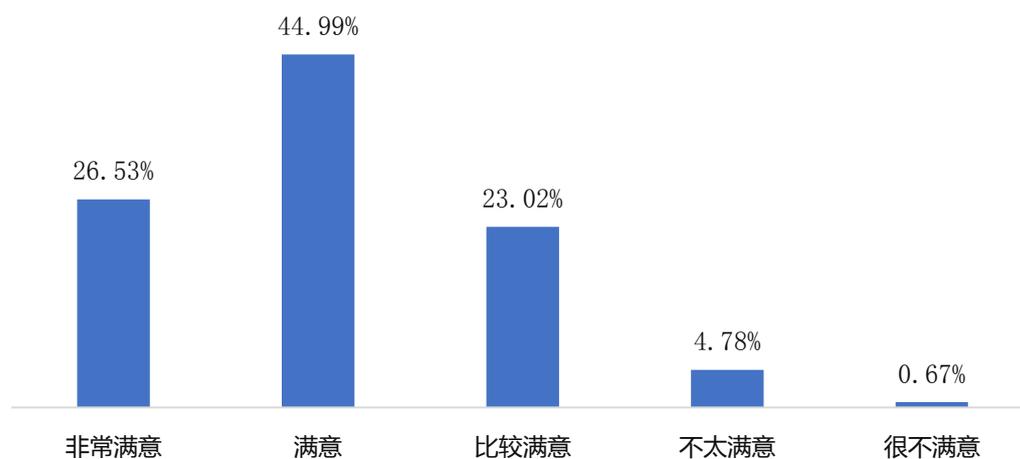
图表 58：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生对学校举办的招聘活动的评价柱形图



### 4.对学校开展的就业困难群体帮扶工作满意度评价

数据显示，毕业生对学校开展的就业困难群体帮扶工作满意指数为 94.54%，均值为 3.70 分。

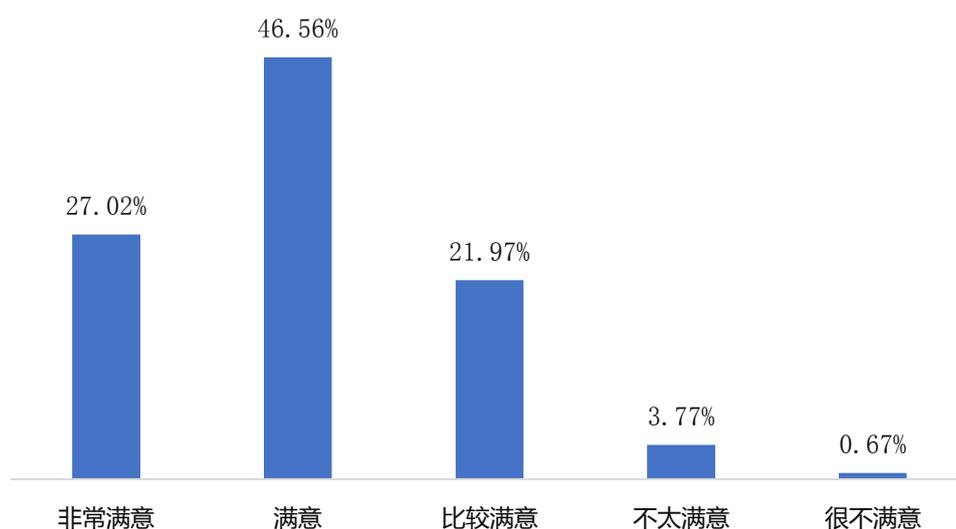
图表 59：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生对学校开展的就业困难群体帮扶工作的评价柱形图



## 5.对毕业生就业手续办理工作的满意度评价

数据显示，毕业生对学校毕业生就业手续办理工作满意指数为95.55%，均值为3.71分。

图表 60：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生对学校就业手续办理工作的评价柱形图

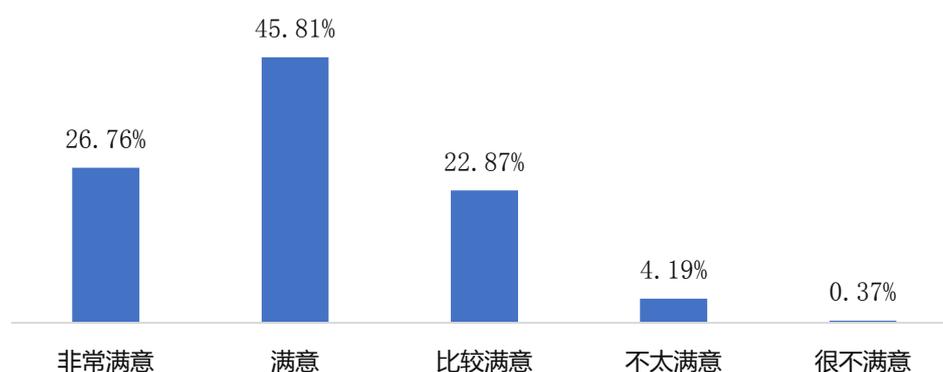


## (二) 毕业生对学校创业指导服务的评价

### 1.对学校创业实训与模拟的满意度评价

数据显示，毕业生对学校创业实训与模拟的满意度指数为95.44%，均值为3.71分；其中持有“非常满意”态度毕业生有26.76%；“满意”的毕业生有45.81%；“比较满意”的毕业生有22.87%，认为不满意的仅有4.56%。

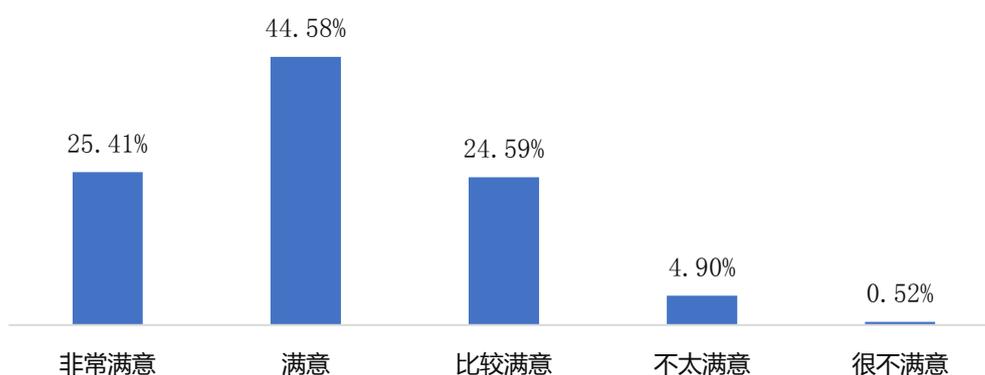
图表 61：2019 届毕业生对学校校创业实训与模拟满意度评价柱形图



## 2.对学校创业项目孵化的满意度评价

数据显示，毕业生对创业项目孵化的满意度指数为 94.58%，均值为 3.69 分。持有“非常满意”态度毕业生有 25.41%；“满意”的毕业生有 44.58%；“比较满意”的毕业生有 24.59%，认为不满意的有 5.42%。

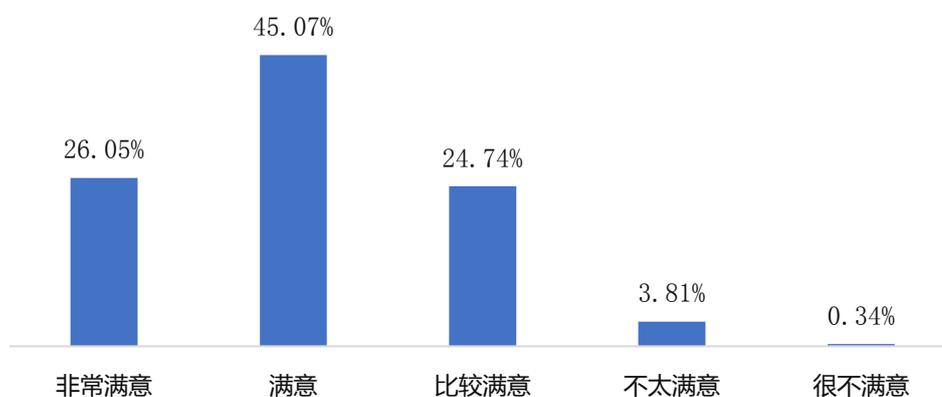
图表 62：2019 届毕业生对创业项目孵化满意度评价柱形图



## 3.对学校创新创业大赛的满意度评价

数据显示，毕业生对创新创业的满意度指数为 95.85%，均值为 3.72 分。其中持有“非常满意”态度毕业生有 26.05%；“满意”的毕业生有 45.07%；“比较满意”的毕业生有 24.74%，认为不满意的有 4.15%。

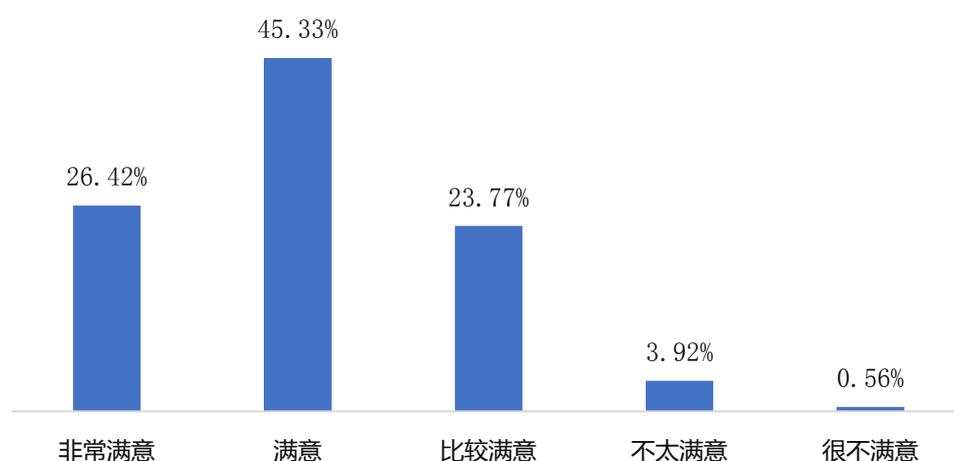
图表 63：2019 届毕业生对创新创业大赛满意度评价柱形图



#### 4.对学校创业相关课程和讲座的满意度评价

数据显示，毕业生对创业相关课程的满意度指数为 95.52%，均值为 3.72 分。其中持有“非常满意”态度毕业生有 26.42%；“满意”的毕业生有 45.33%；“比较满意”的毕业生有 23.77%，认为不满意的有 4.15%。

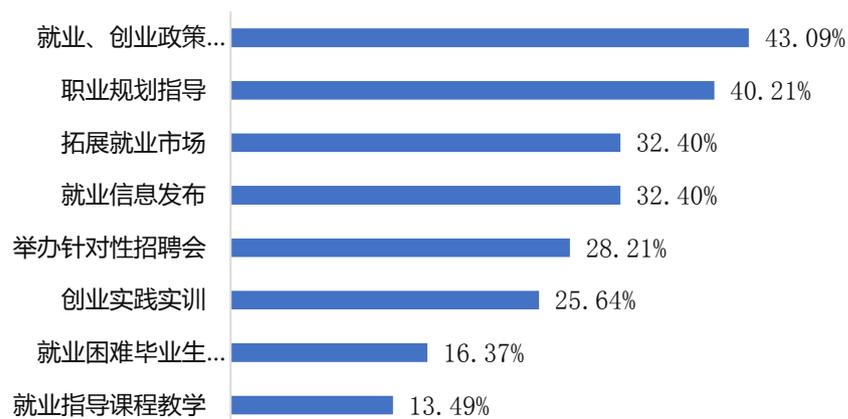
图表 64： 2019 届毕业生对创业相关课程满意度评价柱形图



#### (三) 毕业生对就业创业指导服务工作改进措施

调查显示，2019 届重庆医药高等专科学校认为学校应加强“就业创业宣传”的毕业生最多，具体百分比为 43.09%；其次是认为“职业规划指导”的毕业生，百分比为 40.21%；第三是选择“拓展就业市场”的毕业生，百分比为 32.40%。选择“就业指导课程教学”教学的毕业生最少，百分比只有 13.49%。

图表 65：重庆医药高等专科学校 2019 届毕业生  
对就业创业指导服务工作改进措施条形图



从毕业生求职过程来看，大部分毕业求职时遇到的困难为“学历受限、单位要求高”，而同时用人单位招聘时关注“综合素质”、“学历层次”，这是本校毕业生就业过程中共同的痛点。在毕业生落实工作的渠道方面，重庆医药高等专科学校毕业生落实工作的渠道是多元化的，这是本校毕业生就业方面的优势。

本校毕业生继续深造的比例较去年相比虽有所上升，但对用人单位关注“学历层次”来说，学历依然是毕业生绝对的短板，学校应该加大力度鼓励学生继续深造，从而提高本校毕业生的竞争优势。

在毕业生就业能力素质方面，有 45.59%的毕业生认为自己的“专业知识”还不能满足工作的要求；有 27.91%的毕业生认为自身的“应变能力及挫折承受能力”还不能满足工作的要求。因此，一方面，学校对毕业生传授知识和技能培养，需要与当前社会需要相匹配；另一方面，学校应该加强学生职业心理方面的调整，使之符合目前的就业现状。

在人才培养改进建议方面,选择“专业技能培训”和“校外实习”的毕业生百分比最大,百分比为 47.42%和 44.58%;其次是选择“专业转换机会”“通识教育课程教学”“专业知识学习”的毕业生,百分比为 24.36%、22.64%、22.12%。

在毕业生认为学校应该加强学生就业指导方面,学校应该及时发布就业信息,举办针对性招聘会,加强对就业政策的宣传,帮助学生拓展就业市场。